

組織強化に向けた産別との意見交換を開催

6月23日から7月8日の間で、産別との意見交換会を4回開催し、24産別・42名、県連合から副会長・事務局長・副事務局長が参加しました。

連合群馬および構成組織の組織強化に向けて、産別内の課題や連合群馬への要望を把握するとともに、産別間の情報交換を含めた活発な意見交換が行われました。

意見交換会では、①運動の展開、②組合員減少、③団塊世代の退職と次世代役員の育成、④非正規社員の仲間づくりなどの課題を共有するとともに、組合員がもっと元気を出せるよう世論への発信や産別間の意見交換の企画など連合群馬への要望が出されました。



意見交換会の様子

男女平等セミナー開催！ ～仕事と生活の調和で働きやすい職場環境を目指そう～

6月27日、群馬建設会館に於いて、男女平等月間の取り組みとして「男女平等セミナー」を開催し、182名が参加しました。

冒頭、木暮副会長より「働くための環境づくりは重要であり、これまでの固定観念は払拭しなくてはならない。真の男女平等社会の実現を目指そう。」との挨拶がありました。

その後、共愛学園前橋国際大学・地域共生研究センター前田由美子研究員から「ワーク・ライフ・バランスー豊かな暮らしと両性の平等ー」と題し、①職業生活と私生活のバランスのとれた豊かな暮らし、②高度成長期を支えた性別役割分業制、③企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット、④生活にゆとりがない「貧しさ」について講演がありました。

続いて、群馬労働局労働基準部監督課・福永伸一監督課長から「男女がともに安心して働ける職場づくり」について、国や群馬での取り組みをはじめ労働基準法の改正についての講演がありました。

最後に連合群馬構成組織からの事例発表として、ミツバ労組より事業所保育施設の取り組みを、朝倉染布労組より社員の能力発揮を目指した働きやすい職場環境整備推進について、それぞれ発表がありました。

連合群馬は女性の参画を推進しており、今セミナーは参加者の約3割が女性でした。今後も女性の積極的な参加を目指し、取り組んでいきます。



前田由美子氏



多くの女性参画を目指そう！



労働局
福永監督課長



おひさまガーデン(ミツバ)
江原園長



ミツバ労組
飯野執行委員長



朝倉染布労組
船津組合長