

# あぷろうち

～ approach ～



日本労働組合総連合会  
群馬県連合会（連合群馬）

発行人 阿部 和彦  
編集人 小川 剛

〒379-2166  
群馬県前橋市野中町361番地の2  
(群馬県勤労福祉センター2F)  
TEL 027-263-0555  
FAX 027-261-0549  
Eメール info@gunma.jtuc-rengo.jp  
URL http://www.rengo-gunma.gr.jp/

2010年3月号  
No.181

2010  
春闘

## 働くすべての仲間の雇用維持と 生活の安定をめざして

2月17日から、春季生活闘争の相場形成に影響力を持つ自動車総連や電機連合などが経営側に対して要求提出し、労使交渉が本格化しました。

3月末を目途に多くの単組が回答の引き出しに向け強気に闘争を推進していきませんが、依然経営側の厳しい姿勢は変わらず、今こそ全組合員の総力を結集し闘争勝利を勝ち取りましょう！

◎賃金水準維持の取り組みの徹底と格差是正

◎非正規労働者も含むすべての労働者を対象に労働諸条件の改善

◎180万人雇用創出など、雇用の安定・創出に向けた取り組みの強化

### = 連合2010春季生活闘争の5つの取り組みの柱 =

◎賃金の社会的横断化をはかるため、中核組合の拡大と共闘連絡会議機能強化

◎政策・制度と春闘との連携で政策実現に向けた強化

### 連合群馬2010賃金・一時金要求状況（速報）

【賃金要求集計】

規模別	賃金カーブ維持分（定昇分）			ベア分のみ（賃金改善含む）		
	単組	人員	金額	単組	人員	金額
全体	14	9,102	5,119	12	9,097	967
300人以上	7	8,076	5,203	6	8,680	1,000
100人～299人	5	937	4,586	1	171	1,500
99人以下	2	89	3,084	5	246	849

【一時金要求集計】

規模別	年間一時金要求方式のみ		
	単組	人員	金額
全体	19	14,520	4.65ヵ月
300人以上	9	13,474	4.59ヵ月
100人～299人	3	604	3.74ヵ月
99人以下	7	442	4.60ヵ月

※2010年3月5日現在

### ◇ ◇ ◇ 2010闘争状況（総論） ◇ ◇ ◇

要求内容	労働組合側の主張	経営側の主張
賃金一時金	<ul style="list-style-type: none"> <li>賃金カーブ維持は最低限の要求</li> <li>この1年間は組合員のみならず家族までも努力をしてきた</li> <li>働く貧困層をなくすために企業内最低賃金の締結は不可欠</li> <li>業績回復分は一時金として支払うべき</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>雇用確保を前提に定期昇給の凍結も検討課題</li> <li>経営状況を正常化するのが経営としての責任</li> <li>賃金改善要求は企業実態を認識していない</li> <li>定期昇給のあり方について論議が必要</li> <li>2010年をどう凌ぐかが重要</li> </ul>
制度改正	<ul style="list-style-type: none"> <li>60歳以降の雇用確保</li> <li>時間外労働の割増率引き上げ</li> <li>最低賃金協定の締結</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>60歳以降の雇用確保も必要であるが、まずは現役の雇用確保が優先</li> <li>競争力低下を招く固定費の増加は慎重に判断</li> </ul>
非正規支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>非正規労働者の働き方の課題を共有し、今後の対応策を考えるべき</li> <li>正社員登用制度の導入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>非正規労働者の働き方は労使で論議が必要</li> <li>総額人件費の観点で自社の実態に即し検討</li> </ul>