

あぷろうち

～ approach ～



日本労働組合総連合会
群馬県連合会（連合群馬）

発行人 金子 裕昭
編集人 新井 智

〒379-2166

群馬県前橋市野中町361番地2

（群馬県労働福祉センター2F）

TEL 027-263-0555

FAX 027-261-0549

Eメール info@gunma.jtuc-rengo.jp

URL http://www.rengo-gunma.gr.jp/

2015年5月号

No.237

STOP THE 格差社会！暮らしの底上げ実現キャンペーン

労働者の働き方に 危機が迫る!!

**労働者保護ルール
改悪を許すな!**

国会において、『労働者保護ルール』改正の法案が審議されます。

この労働者保護ルールの改正の中身は、「労働者派遣法」や「労働時間制度」に係る労働基準法等を改正する法案であり、我々の働き方を左右する重要な法案です。

昨年の国会において、法案の不備や国民の批判を受け、**2度も廃案**となっているにも関わらず、再び法案として提出されています。

連合は、『労働者保護ルール』の改悪を阻止すべく、全国の働く仲間とともに大衆行動を展開し、世論喚起を行うこととします。

併せて、年金積立金の運用に関するガバナンスの問題や最低賃金の引き上げなど、「**働くことを軸とする安心社会の実現**」を目指して運動の更なる強化を行います。



R&PV

断固阻止しなければならない労働者保護ルール改悪のポイント

過労死を増大させる懸念のある制度

【ホワイトカラー・エグゼンプション】

長時間労働を助長する“過労死促進法”

改正案は
ここがダメ!!

- **今、いちばん必要な働き過ぎ防止策が盛り込まれていない!**

働く人の健康と安全を確保し、仕事と生活の調和が保障された労働時間制度にすることが必要です。

- **会社に都合のよい“定額働かせ放題”の働き方が導入・拡大されてしまう!**

過労死

毎年
100人
以上!!

1980年代に「過労死」が社会問題化してからすでに30年近く経過していますが、依然として過労で命を落とす労働者の数は高止まりしたまま。長時間労働による心身の健康被害は深刻な状況となっています。

“残業代ゼロ”より“過労死ゼロ”だんべ

ねらいは正社員ゼロ、“生涯”ハケンで

“低賃金”のルール改正【派遣法の改悪】

本来、派遣は臨時的・一時的であるべきですが、政府は、派遣社員をずっと派遣のままで働かせられる仕組みを導入しようとしています。

労働者派遣法改悪は絶対ダメヨードメダメ!

改正案は
ここがダメ!!

ダメな理由に

- **派遣のまま働かせられれば、正社員が派遣に置き換えられてしまいます!**
- **派遣労働者の6割は、正社員として働きたいと考えている**

街頭行動

各地協は駅前やスーパー、フェスティバルで配布します!!

5月18日(月)～6月12日(金)

☆チラシ・ティッシュの配布行動への積極的なご協力をお願いします。

**県内で一斉に声を上げよう! 取組中**

リレー街宣

第1弾 **5月11日(月)～13日(水)**

☆街宣車 3台で県内を一巡します。

第2弾 **6月8日(月)～11日(木)**

☆地協中心に 県内をリレー街宣します。



第3弾! これまでの取り組みはこの国会で局面を迎えます!

「STOP THE 格差社会! 暮らしの底上げ実現」キャンペーン第3弾(第2、第3ゾーン) 行動計画表

	第2ゾーン			第3ゾーン		
	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月
国会・政府・政党等の動向	26 第189 通常国会開会					
労働者保護ルール改悪を 阻止する取り組み	厚労省前 激励集会	厚労省前 激励集会	厚労省前 激励集会			
「年金積立金はだれのもの?」の取り組み		地方連合会 地方議会での意見書採択			〈全国統一行動〉 ・連休明けから20日 間実施 ・5.27統一集会開催	
		構成組織・地方連合会 学習会開催				

参考 「STOP THE 格差社会! 暮らしの底上げ実現キャンペーン」の一連の取り組み

日 程	内 容	対 応
2015年 (計画)	5月11日～13日	労働者保護ルール改悪阻止に向けた街宣行動(第一波)
	5月15日	議員会館前座り込み行動、議員要請行動
	5月27日	全国統一集会
	6月8日～11日	労働者保護ルール改悪阻止に向けた街宣行動(第二波)
	6月12日	議員会館前座り込み行動、集会、デモ行進

第18回統一地方選挙 市町村議会・市長選結果

4月26日投開票で実施された市町村議会議員選挙、市長選挙は、連合群馬推薦候補者15名・支持1名のうち、15名が当選しました。産別・構成組織、地協の皆さまにはご理解とご協力をいただきありがとうございました。

選挙区	所 属	氏 名	得票数	当 落	備 考
市町村議会議員選挙					
高崎市	自治労	林 恒徳	3,212	当選	推薦 現職2
	運輸労連	石原 康弘	1,450	落選	推薦 新人
	J R総連	高橋美奈雄	3,953	当選	推薦 現職5
	政労連	中島 輝男	2,937	当選	推薦 新人
桐生市	自治労	周藤 雅彦	2,514	当選	推薦 現職4
	桐生地協	小滝 芳江	2,431	当選	推薦 現職5
太田市	自動車総連	石倉 稔	4,679	当選	推薦 現職3
	自治労	八木田恭之	3,568	当選	推薦 新人
	電機連合	久保田 俊	2,386	当選	推薦 現職3
沼田市	J P労組	高柳 勝巳	1,075	当選	推薦 現職4
安中市	化学総連	小川 剛	3,284	当選	推薦 新人
	J R総連	柳沢 浩之	1,366	当選	推薦 現職2
みどり市	情報労連	伊藤 正雄	913	当選	推薦 現職3
中之条町	吾妻地協	関 常明	432	当選	支持 現職2
首長選挙					
高崎市		富岡 賢治	120,473	当選	推薦 現職2
館林市		安楽岡一雄	無投票	当選	推薦 現職3

楽しく遊ぼう! 学ぼう! 見てみよう!

連合群馬ふれあい
フェスティバルあと少し!

5/24(日)

桐 生 笠懸野文化ホール 10:30~15:00

大間々東小学校ブラバン演奏/大間々高校ブラバン演奏/ふわふわ遊具/ミニトレイン/おもちゃ作り教室etc

沼 田 川場村体育館 10:00~15:00

尾瀬高校 吹奏楽 ネイチャークラフト体験教室/ニンニンジャーショー/花の苑歌唱/江戸太神楽 花仙etc

渋 川 渋川スカイランドパーク 9:00~15:00

つゆ草和太鼓/そば打ち体験教室/緑の募金・苗木配布/遊びのコーナー/じゃんけんゲームetc

富 岡 富岡小学校&体育館 10:00~15:00

富岡市民吹奏楽団/甘楽太鼓/ニンニンジャーショー/子ども遊具/模擬店etc

吾 妻 バンテック文化ホール 10:00~15:00

岩櫃太鼓上演/ポチッとくん体操/ものづくり教室/長野原高校大型紙芝居/抽選会/緑の募金・苗木配布etc

5/31(日)

高 崎 もてなし広場 10:00~15:00

高崎経済大吹奏楽演奏/チアリーディング/マジックショー/北茨城市/G-FIVEショー/苗木無料配布/移動水族館/抽選会etc

伊勢崎 あずま総合運動公園 10:00~15:00

東京福祉大学吹奏楽演奏/上武大学チア/沢入国際サーカスショー/スタンプラリー/バルーンアート/緑の募金・苗木配布etc

館 林 明和町ふるさとの広場 10:00~15:00

Menkoiガールズ/中国雑技ショー/傾輝者KABUKIMONO/タワー戦隊スワンジャー/館林商工高校吹奏楽演奏etc

藤 岡 ららん藤岡 10:00~15:00

藤岡中央高校和太鼓演奏/G-FIVEショー/ポチッとくん体操/大道芸/移動水族館/模擬店etc

安 中 松井田文化会館 10:00~15:00

ニンニンジャー/マジックショー/福祉体験/模擬店/抽選会etc

前 橋 前橋公園 みどりの散策広場 10:00~15:00

共愛高校OBバンド/高崎工科大ジャグリング/前橋育英高校チア/NSKスイングキャッツ/ポチッとくん体操/前橋国際大聖歌隊/ふわふわ遊具etc

太 田 太田市新田陸上競技場 10:00~15:00

太田市消防音楽隊/神戸保育園/大道芸/模擬店/献血車/抽選会etc

事例 公立保育所(園)「嘱託・臨時職員」組合結成の思い

実現目標年度まで 2回シリーズ
あと、4年余り その2(終)

4月号に続き、今、なぜ「1000万連合」なのか?! 第2弾として産別における組織化の事例を紹介します。

労働組合の役割は、労働条件の向上はもちろんですが、労働環境の改善(＝働きやすい職場)を行うことも大きな取り組みの一つであります。

今回紹介する事例は公立保育所(園、以下保育園)に働く「嘱託・臨時職員」といわれる非正規労働者の仲間の組織化の事例です。

保育園は保育士が主な業務を行っていますが、子どもたちの安全のために施設を保守点検する管理技士や給食を提供する栄養士など、保育士のほかに様々な役割の職員が働いています。また、公立・私立に分かれ、公立保育園は市の子育て支援に関する予算において賄われており、国の制度に基づき運営が行われていますが、業務の補佐や正規労働者の休職期間のピンチヒッターとして「臨時・嘱託」といわれる非正規労働者が活躍しています。

正規の保育士は自治労の組合員として組織化されていますが、非正規の保育士などは非組合員であります、同じ職場で働く仲間として活躍されていました。

非正規労働者といえども、園の中では保育から事務処理など業務量も多く週30時間に限定された勤務となっており、各園でシフトを組み正規保育士と同様に働いています。

しかし、昇給も無く超勤もままならない現状の中、疑問や不満があることが、自治労の組織担当者によるオルグ活動で感じ取られ『何とかしてあげたい』との思いが募り、昨年6月よりコミュニケーションをはかりながら、労働組合の結成に向け、学習会や説明会を積み重ねてきました。

今年2月11日に高崎市立保育所で働く嘱託職員労働組合の結成大会に結び付けられ、21園・240名の新たな労働組合が誕生しました。

取材当日、組合結成後、初めての労働条件改善要求に対する回答を基に執行委員会で交渉の報告と今後の取り組みについて活発な論議が開催されていました。

執行委員会後に、長谷川委員長から、「日頃のもやもやした気持ちを他の園の状況など、組合を結成してはじめて聞くことができた。みんなの声をまとめて交渉できることは前進だが、組合員のためにも1つでもいいから早く回答を引き出し、成果を示したい」とキラキラと目を輝かせ、組合結成の喜びと希望に満ちた表情を見せてくれました。



執行委員会であいさつに立つ長谷川委員長



連合が方針でうたっている非正規労働者の組織化が実践された事例であり、各組織の参考に組織化・働く仲間の支援の取り組みを強化していただきたいと思います。

組織拡大の種はいたるところにあるのです。



「安心して働きたい・暮らしたい困」
「民法改正について」

皆さん、民法が改正されるってご存知でしたか?

民法は明治29年に制定された、私法の一般法について定めた法律で、今回はそのうちの債権関係について、改正がされます。

「要綱案」は同法が制定された1896(明治29)年以來の社会・経済の変化に対応し、国民一般に分かりやすいものにする等の観点から、国民の日常生活や経済活動に関わりの深い「契約」に関する規定を中心に見直されるものとなっています。

現在、電車やバスの乗車契約、電気・ガスの供給規約、保険約款、インターネットの利用規約やネット販売など、大量に多様な取引で広範に利用されていますが、民法には約款に関する規定がないなど、不明確となっていました。

そこで、今回民法の見直しが行われます。主な内容としては、①消滅時効の簡明化・統一化、②定型約款の明文化、③保証人保護方策の拡充債権、④貸借の敷金の明文化、など全体では200項目に及びます。

一例を挙げると個人間の貸借債権などの時効期間や生命・身体への侵害による「損害賠償請求権」の時効期間等が見直されます。

連合は、労働分野の民法ユーザーという立場でこの審議に参画しており、契約ルールを定める債権法改正が労働契約や労働紛争など労働分野において悪影響をもたらすことがないよう意見を述べてきました。今後、国会審議などを通じて残る疑問点の解消をはかるべく取り組みを進めて行きます。

また、法案成立後は、円滑な施行に向け広く国民に周知を行うとともに、労働政策審議会において、民法改正を踏まえた関係する労働法改正の検討に速やかに着手するよう政府に求めています。

「法律」と聞くと「難しい・よく分からない」と思われる方が多いと思いますが、安心した生活を送るためにも法律を知っておくことは大切です。後々「知らなかった」とならないよう、一度勉強してみたいかがでしょうか?

(飯田)