VISISIOVCI-I

あぷろうち

2018.12 No.269

p2-3 特集 ワークルール教育で必要なものは何か?

p4 連合群馬第23回年次大会

p5 2019年度 政策・制度要求と提言

p6 労働組合 on VIEW 自動車総連群馬地協

p7 地域フィールド 館林・桐生地協

p8 声-voicel- 投票に行きます!

ユニオンリーダーへ



クル



教育で必要なも

る 施されている。私自身も、労働弁 出前授業など、多様な方法で実 う立場から、さまざまな場面で、 どの問題に 護士、とりわけブラック企業な キャリアセンター、 る。行政、大学での寄附講座や 教育が盛り上がり 近年、様々な団体でワー クル ル教育を実践してい 取り組んできたとい 各種学校への をみせて

議論される場を どんなワー クル ル が必要か

れるようになった。 の労働問題への対策として、ワ あることを尊重しない「ブラック 「ブラック企業」問題や、学生で た契機は、若者を使い捨てにする ト」問題だろう。これら若者 ークル: 教育の重要性が注目さ ール教育が盛り上がっ

年雇用促進等に関する法は国に こういった情勢をうけて、青少

な考え方になる。

しかし、過労死であれ「ブラッ

0

被害に遭ったとき自分を青

法を伝えることだ。

きな勇気がいるが、その意義や方

り、ワー る。 を ための、ワ らには、現在、 授業が活発に行われている。さ お 派遣の周知などが盛り込まれて 過労死防止の啓発の実施、講師 過労死防止大綱では、学校での 労等死防 制定し り、学校での過労死防止啓発 クルール教育を義務づけ、 クルー ようと準備が進んでい 止対策推進法に基づく クル 超党派の議連によ ル教育を推進する ール教育推進法 過

だから、 段階になったのだ。 必要か、教育内容が議論される して、どんなワークルー 進んで、ブラック企業等の対策と 良いだろう。現状は、さらに一歩 じる段階は既に過ぎたと言って ル ―ル教育の必要性の有無を論 現状分析として、 ル教育が . ワ ー

労働者の「責任・適応」ではなく 「権利·抵抗」

私は「法律」を道具とする職業

勤務先がブラック企業だと 思う人は、私生活の満足度が 低い傾向があります。 ◆観在の私生活について、満足か、それとも不満か(単一個答形式) 課是 (計) 100% 全体[n=3000] 44.3 31.7 13.7 54.6 45.4 ブラック企業だと思う 24.3 41.1 59.0 ブラック企業だと思わない 48.0 30.6 9.8 59.6 40.4 [n=2192] ■講題 ■どちらかといえば講題 *どちらかといえば不満 ・不満

2014年11月 連合「ブラック企業に関する調査」より

当解雇に抗ったり、残業代不払

を伝えたりしたからといって、不

に労働組合がないような、大多

を是正させられる訳ではない。特

良いという意識がないし、仮に権

権利行使の

-ル教育の

数の職場の労働者は、

、抵抗して

いうル

ル、残業代に対する知識

からだ。不当解雇が許されな けあっても、労働者は救わ

とではない。必ずしも法律知識だ は、「法律」知識だけを教えるこ えているワ で ある弁護 士であるが、 -クルー ル

だ。特に、使用者側に都合の良い じる考え方に対して根強い異論 る立場であれば、必然的にこのよ 教育内容を提言する方もいるの もでている。労働者の「権利」では なく「責任」「適応」を中心にした に労働者の権利行使を中心に論 うのが実感だ。 仕方(抗い方)が分からないと 権利行使を躊躇う、 利主張したくても報復を恐れて 必要性を論じるときに、私のよう とはいえ、ワー クル ル教育実践を模索す -クルー

教育の内容 日頃訴

序な職場で権利主張するのは大

と。労働組合が機能しない無秩

0

権利主張をする心を育てるこ

V,

上がってくる。ぜひ、全国各地

0

労働組合の社会的意義も浮か

教育の内容を考えていくと、

クルール教育実施主体として

このように、あるべきワ

クル

で、労働組合ならではのワークル

教育に取り組んでいただきたい。

組合として極めて重要な取り組 上げるための取り組みも、労働 知度、相談先としての認知度を 低いが、労働組合の社会的な認 組合の組織率も社会的認知度は (特に若者世代)において労働

弁護士 嶋﨑 量氏(しまさき ちから)

責務がある。

に恥じぬ存在となるべき社会的 労働組合だし、労働組合はそれ

1999年3月 中央大学法学部卒業 2006年4月~2007年9月 司法修習(60期) 2007年9月 弁護士登録。神奈川総合法律事務所入所

なる。現状、残念ながら社会全体

り前の法律知識が現実の武器と と。労働組合があってこそ、当た

こで最も重要な相談先の一つは

とを強調している。もちろん、こ に、早めに専門家に相談するこ することも多い。自分を責めず 泣き寝入りを助長させられたり したり、誤ったアドバイスにより 相談先が分からず、被害を拡大 また、被害に遭ったとき、適切な 抱え込み被害が拡大しがちだ。 ても自分を責めてしまい、問題を 任論に絡みとられて、被害に遭っ ラック企業」の被害者は、自己責 めず専門家に相談すること。「ブ

嶋﨑弁護士監修!

3点だと考えている。

労働組合の意義を伝えるこ

教育として必要なのは、主に次の

私は、具体的に、ワー

クル

ル

○連合

をもって断言できる。

抗」を伝えるべきであると、自信 任」「適応」ではなく、「権利」「抵 内容を検討すれば、労働者の「責 大していることからあるべき教育 任・適応を強調されて、被害が拡 ク企業」等において、労働者の責

- •日本労働弁護団常任幹事 ・反貧困ネットワーク神奈川幹事
- •ブラック企業対策プロジェクト事務局長
- •ブラック企業被害対策弁護団副事務局長

労働弁護士による実践的なワークルール教育! 単なる法律知識だけではなく、実際に役立つ「問題解決力」を身に付けよう

日時 2019年1月19日(土) 13:30~15:30 会場 ホテル ラシーネ新前橋3F コンベンションホール「銀河」

(群馬県前橋市古市町1-35-1) 対象 学生、学生を持つ保護者、教職員、労働組合役員・職員など250名先着

内容 実践!ワークルールセミナー

~「ブラック企業」・「ブラックバイト」の見分け方と対処法~

講師 嶋﨑量弁護士(神奈川総合法律事務所)

主催 連合群馬

メール申し込みは こちらから

日時 2019年6月9日(日) 10:00予定

2900円(税込、検定·講習費)

検定(45分間マークシート方式)



会場 群馬県内 予定



ワークルール検定

1時間の講習のあと、

↑PPRO↑(I-| あぷろうち 2018.12 №.269 | 2

れな

目標達成に向けて確かな一歩を

第23回年次大会





10月27日(土)前橋問屋センターで開催した年次大会。活動方 針をポイントを絞って説明します。

今回は、中間大会であるため、前半期の基本方針の補強を行い ました。なかでも目標が明確になっている、組織拡大、男女平等 参画の推進はその達成に向けて力を入れていくことになります。



携して、

産

別

未 情

加盟・

未組

織

企業等

プ 企 て

業・

女 他

人性の クオ

参

画

率 制

向 を導

上に

向 す

け る

た

動

に行

- 1 議長団は高橋代議員(UAゼンセン)と小泉代議員(電力総連)
- 2 大会に"花"を添えた胡蝶蘭は障がいを持つ社員の職域拡大で 事業展開する「パナソニックハートファームアソシエイツ(株)」から 届けてもらいました。
- 2 執行部を退任した伊能・峯崎前副事務局長 根岸(伊勢崎)・斉

となる組

連

藤(JEC連合)前執行委員、五十貝(全労金)前会計監査

目標12万5千人 運搬車12.6% 130 100 100

結 対応を強めていきます 仕 組 集のため ま みの優先度を高く、正規化 同 じ 非正 職 場場 規労働者への で 働く 仲 間 取 \mathcal{O}

達成に向けて 組織拡大目標12万5千人の

ます。現在、 ていくために を 2 0 1 戦略の具体化の他 でする等、 合群馬結 います。 関 織 要。 向 報 連 人員12 進 4 げ を共有することによ 集中 企 造捗率は 今 年 構 ては 成 業への 訪問 後、 度 成 以 的 か 万5千人 組 実効 .活動 来 強 1 12 5 織の 対 取 化 過 地協と連 掲 応につい 6 性 去 を ŋ 期 グ げ % 精 を の 最 組 間 ĺν 7 高 カ 日 目 高 すう な 0 進 具体的な数値目標を定め活 産 目 ま 女 本 る

策定•委員

会の

設置を求

め

Ż

入

な

別 に 標 性

で男女平

等

参 設

画

推 発 産

計

画

よる

げ

まし

た。

各

別

代

表

トップ宣言

0

信 進

ゃ

全

|投員 を掲

比率を

30 % に

す

á

同

様『2020年ま

で

感達成に

定

ŧ

必

めていきます。

女性の代議員数

活 0

動

ŧ 組

H

うづく

ŋ

とも関

連

性させた

重要になってきます。

女性代議員 6 選出した産別

代議員数 15 複数産別

産別 女性代議員数

> 産別 102代議員数

昨年よりUP 10.7% (昨年5.7%) 目標は15%

第4次計画の策定 2018年 11月から 20 年 10

男女平等参画の推 進

でを

第4次計画と

て、

連

月

2019年度「政策・制度要求と提言」を 群馬県大澤知事へ提出

10月17日、群馬県庁において、2019年度の県 政に反映するよう、政策提言書が連合群馬富澤 会長より、群馬県の大澤知事へ手渡されました。

今年はこれ

6つの項目より9提言

- **1** 良質な雇用・就業機会の実現に向けた対応
- 2 誰もが仕事と生活を調和できる環境整備の推進
- 3 地方自治体における労働行政の強化
- ◆ 子どもの貧困解消に向けた教育機会均等の保障
- **⑤** 安心・安全の住まいとまちづくりの推進
- ⑥ 消費者の視点に立った消費者政策の推進





組みたい。

持続可能な社会形成には

人ひとりの意識改革も

安全な社会づくりをめざすため

私たちの政策を実現し、安心・

くために、しっかりと政策に取 群馬県がさらに飛躍・発展してい る。提言をしっかりと受け止

意見交換の様子

思っている。群馬県としては、3つ

本目標を軸に、さまざまな

たものであり、大変ありがたいと

施策を実行しているところであ

群馬県の飛躍発展をめざして 大澤知事コメント

超える、県民の意識調査に基づい 連合群馬の政策は、一万人を

272人の方に協力をいただいた 収。そこに本年についても10. 退職者連合などからも意見を聴 本部の重点政策を中心に、 委員会での論議、産別や議員懇 県民意識調査」の結果を加 政策の策定にあたっては、 連合

提言書をまとめました。

には、 ものとするために、みんなが助け 背景にありますが、私たちには、 的な消費行動(エシカル消費)の を含む人や社会に配慮した倫理 策の推進においては、「雇用・労働 ていくことも大切です。消費者政 私たちが住む世界を持続可 推進」を提言しました。この背景 世の中の仕組みを理解し、行動し には、同時に私たち一人ひとりが 近道だと考えます。 合い、支え合うことも政策実現 連合も推進するSDGsが 能な

※1 SDGs(エスディージーズ)…2015年 に国連で採択された「持続可能な開発のための

5

第1回 自動車総連群馬地協 「ナイスハート ふれあいのスポーツ広場」

自動車総連の20周年事業として、平成4年度から公益財団法 人国際障害者年記念ナイスハート基金へのカンパを原資とし て、当財団との協力で全国開催をしています。群馬でも毎年実施 し、今年は6月に群馬県勤労福祉センターで開催しました。



性別

障害の有無に関

?係なくだれで

楽しめる軽スポ

ッ

しノ

わゆる「ユ」 お互いにふ

運営での 「ちょっと気になる」

200名の参加者の誘導等 工夫している点は

200名の参加者が4チーム(ナイスチームA·B、 ハートチームA・B) に分かれるので、安全で安心し て楽しんでいただけるよう、それぞれのチームに選 手誘導係を配置しています。

ご当地ゲームってなんでしょうか?

簡単に言うと、リズムに乗って歌と踊りをしながら ご当地にちなんだフレーズ、例えば群馬県だったら 「くさつ!」と叫んだら、文字数と同じ数の人数で 構成されたチームを作るゲームです。

福祉施設への案内は どのようにしていますか

群馬県および前橋市社会福祉協議会の「後援」 を頂いた後に、前橋市内の施設へ自動車総連本 部より案内をお送りして沢山の方に参加いただい ています。

参加者に配慮して 看護師を常駐したそうですが

当日、体調を崩されたり、ケガなどをしてしまった 場合に備え、看護師の方も常駐していただいて います。施設の方に安心して参加していただいて います。看護師の方については、ナース紹介セン ターに登録して、そこから派遣してもらっています。

中に対戦型で「ロープ送り」「ホ ることを考慮されており、 ワン「風船バレ 小規模でも大人数でも 発されたもので参加 大学藤田教授と大学生の皆さん ―」の3競技で大 者や実行 、今年は 競 淡技が ルル んでき



れあいを深めています。

サルスポーツ」を通じ

このユニバーサルスポーツは

日

人間ネットを挟み風船を打ち合い、 自陣の風船を少なくする競技です

全員で協力してパラシュート中央の穴にボールを 落とし、いち早く全員が座ったチームの勝ち

として充実を図っています T 技 運 り上 \hat{o} ぼ う」「ジャン ボ 参加を行い る ŋ こご当 午後 地 は実行委 ル 加型 IJ Δ て 福 輪 負 運 祉活 ŧ を 取

ど9施

設207名

加

組 設

合 0

0

組

合

など実行

委員

100 盟 施

名

たれ

た方、

保

護 0

者 体

\$ 育

先生

面

るほ Iはバ

館

障

害

を

の 取

日 n

が

元気いっぱ 300名の笑顔

いの1日となりま

が暑さを吹

3

飛

す

スポーツ対戦では

ありますが

年

横のつながりを大切に ご質問お問い合わせは↓まで



自動車総連群馬地協事務局 桐生市広沢町1-2681 ミツバ労働組合内

TEL ● 0277-52-8192 群馬地協事務局長 新井 康紀

館林地協 2018トータルライフアップ学習会 (%28)



9月に落成したばかりの邑楽町の芸術場となる邑の森ホール(邑楽町中央公民館)では、戦場カメラマン渡部陽一さんの絶妙なトークで満員の会場を沸かせた。

テレビでお馴染みの語り口はそのままに、 戦場ジャーナリストとして伝えなければならない「平和と命の大切さ」について語った。

今回は邑楽町・邑楽町労使教育委員会・ 邑楽町教育委員会の協賛として、組合員だけではなく多くの地域の方に参加をいただき "館林地協"を知ってもらえる場となった。



会場では西日本豪雨災害救援カンパ

地域フィールド館林地協へ相生地協

桐生地協 わ鐵 イルミネーション作業ボランティア (11₁₇

私たち地域の足となるローカル線"わたらせ渓谷鐵道"。毎年この時期に全17駅の駅舎や待合室などイルミネーションで彩られるのをご存知でしょうか?

わ鐵を盛り上げようと地域住民が中心となって行うイルミネーション作業に地協は7年前から大間々駅をお手伝い。今年は地協から29名が参加し、地域ボランティアとともに作業にあたりました。点灯期間は12月2日~2月28日。2月にはイルミネーションの旅としてわ鐵に乗車し家族とともに楽しむ企画を実施予定です。







ユニオニオン!カレーうどんが 美味しいよ。行ってみて!!

最近は双子の6年生の息子さんの サッカーに夢中。そんな地元出身の 伊勢崎地協 五十嵐さんから紹介!



カレーうどんの山本屋

昼食時に伺うと内からカレーのいい香り~。店内はほぼ満席でしたが皆さんカレーうどん食べてるね。迷わずカレーうどん"並"注文。5分ほどで熱々のカレーうどんが運ばれてきました。まずは、スープをごくり、とろみが最高!辛さはなくコクがある。うどんの硬さも程よく柔らかめで

す。あ~美味しかった。紙エプロンもサービスで気

が利くお店でした。ごちそうさまでした。 住所 ● みどり市大間々町大間々1339

営業時間●11:00~14:00

定休日●水曜日

大間々駅から徒歩4分



(5)

悪



投票に行きます!

加藤 康之 連合群馬青年委員会 委員長(アドバンテスト労働組合)

昔から青年層の投票率は低いです。自分一人が投票に行っても何も変わらないと思う方が多いです。また、「もっと若者のことを考えた政策をしてくれ!」と思う人もいるかと思います。もし若者の投票率が各世代の中で1番になれば、政治家は若者のことをより考えた政策を作らなければならなくなります。なので、自分の生活をより良くするためにも、投票に行きましょう! 私はもちろん行きます!!







お気軽に お立ち寄り下さい



編集後記

今回「あぷろうち」を制作するにあたり、関わって頂いた皆さんに心から感謝しています。おかげさまで、紙面デザインも一新し、無事に編集を終えることができました。2019年12月の結成30周年に向けて新たな出発ができました。至らないところもありましたが季刊発行の次号3月も温かく見守っていただけると嬉しく思います。(司)

機関紙から機関誌へ。準備不足ではありましたが、なんとか新しい「あぷろうち」が届けられました。伝えたい情報を選りすぐるのは難しい。伝えたいことを言葉に形にするのは難しい。日々アンテナを張り巡らせ、情報を"得る""発信"に拘って、研究していきたいと思う今日このごろ…。(吉)

デ 読者プレゼント

アンケートに答えて リフト1日券ペアGET

- ① 「あぷろうち」を読んでよかったページとその理由
- ② こんな記事があったらいいな
- ③ 郵便番号、住所、氏名、労働組合名 をお書きの上、メールでお送りください。 当選者への発送は締切以降順次行います。 また次号3月に発表予定です。



舞子スキー場 6スキー場共通 リフト1日引換券ペアを2名様にプレゼントします。

締切

1月15日(火)必着

応募先

info@gunma.jtuc-rengo.jp 「269号 読者プレゼント」係

