

ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぷらうち

SPRING
2020.3
No.274

「働くこと」 「働くひと」 川柳募集中

P2-3 特集：パワハラの法制化に注目

- P4 愛のカンパ助成団体募集、出張「連合運動基礎講座」
- P6 労働組合 on VIEW UAゼンセン群馬県支部
- P7 地域フィールド 西部・館林地協
- P8 声-voice6- 未組織労働者への声掛けを!!・川柳募集



特集

パワハラハラスメントの法制化に注目

労働組合の取り組みは？

ハラスメントは、私たちが日常的に仕事や生活をしている様々な場面で蔓延し、社会問題のひとつとして認識されています。中でも、働き方改革にも関連する「職場のハラスメント（対策）」では、連合群馬に寄せられる労働相談においては、昨年1年間で330件中76件（23%）が「ハラスメントや嫌がらせ」となっており、最も多い相談内容となっています。

これまで、様々なハラスメントの中でも、セクシャルハラスメント（セクハラ）は、1999年施行の改正男女雇用機会均等法で事業主の配慮義務を定め、2007年から防止措置を義務付けました。一方で、パワーハラスメント（パワハラ）については、これまで規制する法律はありませんでした。

法改正に対してコメントをいただきました

さて、この法律は男女平等の実現とハラスメント対策のための着実な一歩として評価できる一方で、課題もあると考えます。法制化までの論議経過や見解について、連合群馬議員懇談会顧問の堀越啓仁衆議院議員、連合・井上久美枝総合政策推進局総合局長に聞きました。



堀越啓仁
衆議院議員

堀越 国会では政府案に対して野党（立憲、国民、社民、社会保険を立て直す国民会議）が共同で法案を提出し論点を明確化する中で、連合とともに求めてきた内容が数多く附帯決議に盛り込まれました。しかし、フリーラ

2019年5月29日、参議院本会議にて「※女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立し、その中の「労働施策総合推進法の一部改正」として「パワーハラスメント」を防止する措置が講じられました。施行は、大企業では今年6月から、中小企業は2022年4月1日から義務化となり、それまでは努力義務となっています。

※女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律：女性をはじめとする多様な労働者が活躍できる就業環境を整備するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する一般事業主行動計画の策定義務の対象拡大、情報公表の強化、パワーハラスメント防止のための事業主の雇用管理上の措置義務等の新設、セクシュアルハラスメント等の防止対策の強化等の措置を講ずる。

井上久美枝
総合政策推進局
総合局長



井上久美枝
総合政策推進局
総合局長

ンスや就職活動中の学生、また消費者対応業務に関わる方については、対応は十分といえず、引き続き対応を検討していく必要があります。

井上 連合は、これまであらゆるハラスメントの根絶に向けて取り組みを進めてきました。法案は、ハラスメント行為そのものの禁止は見送られましたが、防止措置義務ではあります。法制化されたことは大きな前進となります。また、昨年6月にはスイス・ジュネーブで行われたILO総会で「仕事の世界における暴力とハラスメント」に関する条約が採択されました。条約の批准は各国に委ねられています。今後国会などで論議が必要であり、次のステージに向け残された課題について活動を進めていきます。

法律のポイントチェック！

その1

「パワーハラスメント」が文章で定義されました

「パワハラ」の3つの要素

① 優越的な関係を背景とした言動であつて

② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより

③ 就業環境を害すること（身体的若しくは精神的な苦痛を与えること）

① から③ をすべて満たすものが「パワーハラスメント」と定義されます。

その2

パワハラに対する、事業主・労働者の責務が規定されました

【事業主の責務】

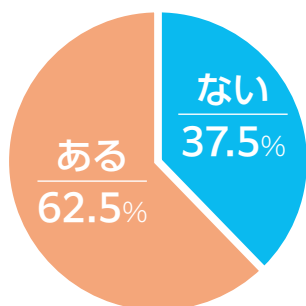
● 当該問題に対する、労働者の理解と関心を高める

● 職場でハラスメントが発生しない

労働組合はどのような取り組みをしなければなりませんか？

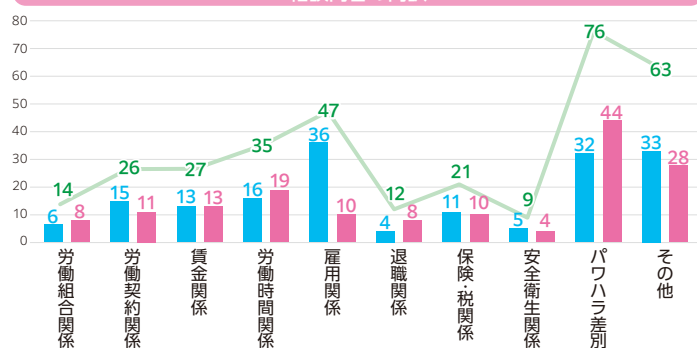
ハラスメントは、あつてはならない行為です。私たち労働組合は、職場でのハラスメント根絶に向けて、管理者を含め喚起をしていくことや、その行為がされていないか点検をするともに、「ハラスメントの禁止」を労働協約で結ぶ、就業規則に明記するなど、法を上回る対応をはかることが大切です。他にも、企業の行動指針に入れることや、サービスの場、お客様の目につくところに「ハラスメントの無い職場・迷惑行為の禁止」などを貼り出して、世論喚起をすることも効果的だと考えます。

パワハラを受けたことがありますか？



連合「2019年5月ハラスメント実態調査」

相談内容の内訳



連合群馬「2019年なんでも労働相談」

連合は、今年1月に「ハラスメント対策関連法を職場に活かす取り組みガイドライン」を策定しました。労働組合として法を確認し、改善が必要な部分について、労使との協議、労働組合としての対応をおこない、ハラスメントのない職場をつくりましょう！



連合HP
ハラスメント対策関連法を
職場に活かす取り組みガイドライン

法律違反したらどうなる？

● 違反勧告を受けた事業者が勧告に従わない場合は、その旨を公表できる

● 厚生労働大臣が求めた報告に応じない場合、また虚偽の報告をした場合、20万円以下の罰金を科せられる

その3

【労働者の責務】
● ハラスメント問題に関する関心と理解を深める
● 他の労働者に対する言動に注意を払う
● 事業主の講ずる雇用管理上の措置に協力すること

いよう必要な注意を払い、また研修等を実施する

● 国の講ずる措置に協力する
● 事業主、役員自ら関心と理解を深め、労働者に対し必要な注意を払う



連合群馬 「愛のカンパ」

支援団体を
募集しています！

社会貢献活動の一環として、連合群馬では県内で活動する社会貢献団体（NPO・NGO・ボランティア団体等）へ、活動の支援を行っています。昨年度は9つの団体へ助成を行い、今年度も支援団体の募集がはじまりました。みなさまの知人などで対象となる団体がありましたら連合群馬までお願いします。



受付期間 **2020.7.31** まで

支援対象

- 県内に活動拠点がある社会貢献団体
- 日頃から連合群馬や連合群馬地域協議会との連携があり、連合活動の理解・協力が得られること

年間を通じ、地域協議会のイベント等においてカンパ(募金)活動を実施しています。ご協力をお願いいたします。支援団体の紹介や愛のカンパについては新井まで！



**労働組合歴史！
労働組合と政治の関わり!!**
についてお話します。
お問い合わせは磯田まで

昨年末、連合群馬の第17期がスタートしたことから、新任役員を対象に「連合運動基礎講座」を開催。労働組合の歴史から、私たちの方針や活動内容について、また労働組合と政治の関わりを学習しました。労働運動や連合運動を進めていくには、人材育成が大変重要です。一方で、なかなか組合役員の教育が進められない、とお悩みの中小産別・労組役員のみなさん、連合群馬は出張で労働組合の基礎講座を行い役員育成を支援します。もちろん無料です！まずは気軽にお問い合わせください！

**中小産別・労組の役員育成を支援します！
行きます！出張「連合運動基礎講座」**



明るく楽しくをモットーに、多くの若手組合員が連合運動・労働組合活動に参加するための「最初的一步」を作っていきます。

生方委員長
JEC連合
関東電化労組



「参加してよかった」「うちの労働組合でも実践します」「いろいろな組織の取組が聞けた」。参加者からこんな声をいただいています。

青年委員会は、青年層の組合員や役員が組織や地域を越え交流することで仲間とつながり、経験から産別・単組の取り組みにつながるよう、青年委員会の役員11名が知恵を絞り企画・運営をして

青年委員会

組合の枠にとらわれず！
そこにはヒントが!!

います。主な活動は、宿泊研修、政治セミナー、そして連合埼玉や連合栃木との交流を行っています。

また、私たちの活動が組織の中で分かりやすいものにするため、イベント名に“Gユースのつどい”と表記しています。4月11日にはスポーツ交流をやりますので、是非参加してください。



女性委員会

職場や労働組合の女性が抱える課題解決に向けて話し合いの場を!



会議を効率よく!
意見を集約する
「ホワイトボード
ミーティング」を
合同で実施しました

女性委員会では職場や労働組合での女性活躍の推進、ワークライフバランスの実現など、女性が働きやすい労働環境となる取り組みができるよう、セミナーやグループワーク、要請行動、男女平等に向けた世論喚起を行っています。

中でも女性の労働組合の役員が集まり、職場課題や悩みを話し合うグループワークを実践すると「うちの組合

でもそうだった」「その手法いいね!参考になる」など活発な意見が飛び交います。

男女平等の重要性については認識はしていても、改革や課題が進まないものもありますが、小さな問題から少しずつでも課題を解決できるよう、取り組みを皆さんと共に進めていけたらと思います。



チーム内の雰囲気は明るく和やかに。仲間のエンパワーメントに貢献し、コミュニケーション力を高めて行きます。

菊池委員長
電力総連
東電常備労組





労働組合

on VIEW



2019 UAゼンセン群馬県支部 歩俱樂部

若い仲間の社会運動参画が 組織強化に！



あゆみくらぶ

歩俱樂部はUAゼンセン群馬県支部の若手組合員で構成される委員会です。UAゼンセン全体では、「ヤングリース」という名称をもちますが、現在の活動の基礎を築いた大先輩が「仲間同士が腕を組み、力を合わせ、歩んで行く委員会であれ」という意味を含め、群馬県内での通称として「歩俱樂部」と名付けたのです。少し古風なネーミングですが、活動を象徴する名称として親しまれ、若手の集まる場として定着しています。

運営での

「ちょっと気になる」を聞きました！



70年も続く弁論大会すごいですね。
皆さんどんな内容を発表するのですか？

題材は自由ですが、働くことや労働組合など、自らの意見を主張する場となり、スピーチ力向上にもなります。次代を担うリーダー育成や組合員の声を組織運動に反映できます。優秀者は毎年、関東ブロック大会へ、そして全国大会へ参加します。



ほかにどのような交流行事を
していますか。好評な行事は？



いちご狩りやクリスマスパーティー、バーベキューなど組合員が交流できる行事を実施しており、若い仲間たちの組合活動への入口としての役割を果たしています。

横のつながりを大切に ご質問お問い合わせは↓まで



UAゼンセン群馬県支部

前橋市野中町361-2勤労福祉センター3F
TEL ● 027-261-6823 常任 横田卓也

UAゼンセンの正式名称は、「全国繊維化学食品流通サービス一般労働組合同盟」です。その名が示すとおり、多種多様な業種で働く仲間が集まる労働組合です。歩俱樂部も、業種や組合の壁を越え、様々な活動を展開しており、ヤマダ電機労組の野澤雄介中央執行委員を委員長に毎年12月の総会で1年間の活動計画を確認し、隔月に開催する幹事会で計画の具体化を話し合い、交流会や研修会を実施します。中でも70年もの歴史をもつ弁論大会「私の主張」の運営に携わり、歩俱樂部の代表も出場しています。



特に活動の柱となっているのは、北朝鮮による拉致被害者・家族救援活動です。街頭での署名やカンパ活動を行っており、昨年は、UAゼンセン全体で50万筆を超える署名を政府へ提出、一刻も早い拉致問題解決を訴えました。また、横田めぐみさんが拉致された新潟市の現場も視察しました。拉致問題は、決して風化させてはならないことだと肌で感じる活動となりました。こうした社会運動に若い組合員が関わることで、労働組合の組織力を実感し、組織力を高める重要性を学んでいます。

UAゼンセンの組合員の関係者に拉致被害者として政府の認定を受け



ている方、特定失踪者として認定を受けている方がいらっしゃいます。もちろんUAゼンセンの関係者に限らず、日本人拉致被害者全員が北朝鮮から救出される日まで、一人ひとりの力は小さいけれど、無力ではありません。歩俱樂部は、仲間の力を結集し支援活動を続けていきます。



西部地協

災害に強いまちづくり まずは自分の身は自分で守る！ そして地域のつながり！



西部地協では、毎年「新年のつどい」と合わせて新春セミナーを開催しています。今年は昨年の台風19号によって西部地協が担当する地域でも多くの被害を受けたことから「ぐんまの防災」について、群馬県総務部危機管理室より「最近の災害の発生状況、群馬県の特徴、災害時の備え」の講演を受けました。

群馬県は3分の2が山間丘陵地、4つの大きな活断層、3つの火山、主要2河川（利根・渡良瀬）があり、津波以外の自然災害が発生してもおかしくない状況であり、予知が難しい地震や噴火は事前の備えが重要、水害・雪害、土砂災害は情報の収集およびハザードマップの確認と早めの避難など自分の身は自分で守ること、また、普段から地域のつながりが大切で、地域の安全は地域で守ることが減災にとって重要であると確認しました。

労働組合の役割を地域で発揮

地域フィールド

西部地協

館林地協

館林地協

議員と連携し、地域施策を政策提言に反映

1市5町村のエリアを管轄する館林地協は、昨年11月から12月にかけて全6市町に「2020年度政策・制度要求と提言」提出しました。館林地協では県連合が示す統一項目に留まらず、組織内議員のあべ県議、斉藤館林市議、都丸大泉町議、佐藤大泉町議と政策会議を実施し、館林市には空き家・空き店舗の活用や雇用拡大など、大泉町では広域バス路線の再点検など、地域の実情に即した内容を加味し要求書を策定しました。

それぞれの首長に提出した際には意見交換を実施し、館林市の須藤市長より①自治体主導の就活フェアの開催、②空き家バンクの登録低水準に対する施策、③外国人居住者との共生の事例など取り組みについて説明がありました。今後、文書回答を受け内容を精査し2021年度の要求に繋げていきます。

館林市長へ提言提出▶

▼大泉町長へ組織内議員と共に提言提出



石田食堂

千代田町

暖簾をくぐると、つい「ただいま」と言いたくなるような家庭的雰囲気、の食堂です。遠方よりこれを目当てに食べに来るという「利根川天丼」を注文。待つこと20分あまりで着井。まず、そのボリュームにビックリ！そのメインは利根川の流れに見立てた30cm超えの穴子、のり、エビ、野菜、卵の天ぷらなどがご飯が見えないほど、そして溢れるほどに盛られています。完食後は満足感と共に、また食べに来たいと後を引く逸品です。

住所 ● 邑楽郡千代田町大字舞木2081-2

TEL ● 0276-86-5095

営業時間 ● 11:00～14:00

17:00～21:00

定休日 ● 火曜日



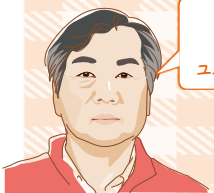
980円(税込)とリーズナブルのところがうれしい「利根川天丼」。13時までには売り切れてしまうのでお早めに！

ランチ
味ーティング

取寄の味り道

なから、うまい！安い！
仰天の天丼を
ユニオニオン、食べてみて。

東毛エリアを赤い車で
かつ飛ばす気持ちは23
才の福田エリアアドバイ
ザーから紹介





声 -voice 6-

未組織労働者への声掛けを!!

石川 博之 組織拡大委員会 委員長(連合群馬副会長、UAゼンセン群馬県支部長)

連合群馬では、2020年9月までに組織人員を12万5千人に拡大するという目標があります。そのためには、現状2万9千人の組織拡大が必要となっています。目標の達成はむずかしくなっていますが、少しでも目標に近づけるよう尽力して行きます。全国の組織率は16.7%であり、県内の推定組織率は15.6%、91万人の労働者の内、77万人の労働者が労働組合のない環境の中で働いています。労働組合のない職場に新たに組合を組織することはとても重要なことですが、労働組合が組織されている職場や関連する職場において未だ組合員になられていない労働者に対して積極的に集团的労使関係の輪の中に入れ既存の組織を拡大していくことも重要です。組織化は連合の社会的使命であり、県内の集团的労使関係の構築に全力で取り組まなければなりません。皆様のご協力をお願いします。



募集 連合群馬結成30周年記念 川柳募集 4月24日まで

「働くこと」「働くひと」をテーマにした川柳を募集

ご自身・家族を想像して、未来を予想して、理想を考えて、周りの働く人をイメージして、OB、OGの方は現役時代の思い出でもOK! 笑える、あるある川柳

応募資格 群馬県内に在住・在勤とそのご家族

部 門 一般の部、高校・大学生の部(専門学校生を含む)、小・中学生の部

応募方法 川柳応募フォーム、ハガキ、Fax



賞/副賞

一般

最優秀賞1点(1万5千円相当)

優秀賞2点(1万円相当)

高校・大学生の部

最優秀賞1点(1万5千円相当)

優秀賞2点(1万円相当)

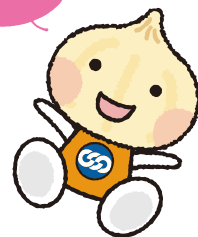
小・中学生の部

最優秀賞1点(1万円相当)

優秀賞2点(5千円相当)

特別賞・佳作(副賞)も用意しています

皆様のご応募
お待ちしております!!



くわしくは
こちらから



応募
フォーム

編集後記

職場のコミュニケーションをより良くするために、どのような工夫をしていますか? 連合群馬では、事務局の座席レイアウトを変更して、副事務局長どうしとなり、向かいと常に4人全員の顔が見えるような配置にしてみました。おかげで、ちょっとしたことで気軽に相談できて、以前より会話が増えたと感じています。あとは、成果につなげるのみ。このレイアウト変更で、お客様からも机の上がよく見えるようになってしまい、乱雑にならないように気を付けている今日この頃の私ですが、現実…(磯)

先に言いますね「寸劇やりますよ!」。本部の研修に参加し、2日目冒頭、講師の言葉に疑問符浮かびまくり。研修は『自分らしくいきいきと活躍するための極意』と題した、チーム作りについて。研修後半に、グループで「いきいきとした職場」をイメージしてシナリオ作成と劇を披露するわけです。出来栄えともかく(笑)、多くのグループが「会話」「弱さ」「悩みの共有」そんなキーワードが重視されていました。皆さんの職場・組合・家庭どうですか?(吉)



読者プレゼント

マルチカバー
プレゼント

- ① 「あぶろうち」を読んだ感想やこんな記事があったらいいな
 - ② 郵便番号、住所、氏名、労働組合名
- ① ②をお書きの上、メールでお送りください。

みんな大好き「ユニオニオン マルチカバー」を
5名様にプレゼントします。

締切

4月24日(金) 必着

応募先

info@gunma.jtuc-rengo.jp
「274号 読者プレゼント」係

12月号当選者

スクリーフト券は残念ながら当選者なし
マルチカバーは発送をもって
発表に代えさせていただきます。



マルチカバーだよ