

ユニオンリーダーへ新たな発信

APPROACH

あぶろうち

SUMMER
2024.6
No.291

特集 連合議員懇の活動

P2-3 連合の政策制度の前進に向けて連携しています

もっと身近な存在へ～議員のお仕事ってどんなもの?～

- P4 「連合群馬ジェンダー平等推進計画フェーズ1」どこまで進んだかな!?
- P5 こんなこともやっています!連合群馬 シリーズ①
- P6 「政策フォーラム」参加者募集
2024年12月2日に保険証は廃止されます 今から使おう!マイナ保険証
- P7 連合群馬2024年度役員人材育成講座「j.union college」・ランチ味ーティング
- P8 声-voice21-・事務局長のひとりごと#1 ほか



今号では、連合群馬と議員懇談会の取り組みについて特集しています。2月の選挙で見事当選を果たした前橋市・小川市長は、連合群馬議員懇談会・幹事長も務めていました。連合群馬、前橋地協そして議員懇の連携が、県都前橋での首長誕生に繋がりました。

右: 所信表明を行う小川市長(3月14日) / 左: 連合群馬、前橋地協との政策協定調印式の様子

もっと身近な存在へ

～議員のお仕事ってどんなもの？～
あべ県議にインタビュー



連合群馬では組合員に政治をもっと身近に感じられるよう、より顔の見える議員活動に取り組んでいます。今回はその活動の一つとして、連合群馬議員懇談会から、あべともよ群馬県議に、代表してインタビューしました。



委員会での発言の様子

あべ県議 私は初めて子どもが産まれたとき、こんなにも子育てが大変だと知りませんでした。子どもを産んだら母親になるのは当たり前ですが、母親になつたら子育ても当たり前で、母親の子どもが産まれると、自然に子育てができるわけもなく、体力・精神的にも大変でしたし、金銭的な負担も大きいと感じました。そんな中、国では何十年も前から少子化対策に取り組んでいるのにも関わらず、一向に少子化に歯止めがかからない現実にもどかしさを感じていました。少子化の理由も様々ですが、私のように子育てでつらい思いをしたら、安心して二人目、三人目を産むことはできないと思いますし、子育てを経験してきた「当事者」が政治の場にいた方がより効果的な子育て支援策や、抜本的な少子化対策を打ち出せるのではないかと思います、議員となつてを決心しました。

Q 現在、県議5期目となるベテランのあべさんですが、議員を志した当時を思い出していただきたいと思えます。あべさんが議員を目指そうと思ったきっかけを教えてください。

あべ県議 私は初めて子どもが産まれたとき、こんなにも子育てが大変だと知りませんでした。子どもを産んだら母親になるのは当たり前ですが、母親になつたら子育ても当たり前で、母親の子どもが産まれると、自然に子育てができるわけもなく、体力・精神的にも大変でしたし、金銭的な負担も大きいと感じました。そんな中、国では何十年も前から少子化対策に取り組んでいるのにも関わらず、一向に少子化に歯止めがかからない現実にもどかしさを感じていました。少子化の理由も様々ですが、私のように子育てでつらい思いをしたら、安心して二人目、三人目を産むことはできないと思いますし、子育てを経験してきた「当事者」が政治の場にいた方がより効果的な子育て支援策や、抜本的な少子化対策を打ち出せるのではないかと思います、議員となつてを決心しました。



台風被害にあったビニールハウス修復作業のボランティア

Q 議員活動をする上で心がけていることはありますか？

あべ県議 私が意識しているのは、現場・職場を自分の目で見ることで、困っている現場の人たちの話を親身になって聴くことです。また、自分で先入観を持って、決めつけをしないでフラットな気持ちで話を聴くことを意識しています。医療関係の支援者から夜勤業務における過酷な労働状況・環境を見てほしいと相談があった際は、実際に夜勤業務を見学させてもらい、そのまま病棟に仮泊させてもらったこともあります。常に問題は現場で起きていることを念頭に活動をしています。

Q 議員活動をする上で心がけていることはありますか？

あべ県議 「気持ち良く働ける環境をつくる人たち」というイメージを持っています。連合群馬は今も働く「現役世代」の方たちなので、今の職場課題や制度など、職場でしか得られない情報をいただけるので、大変ありがたいと思っています。

Q 労働組合や(太田)地域協議会と、どのような関わりがありますか？

あべ県議 自身は労組出身の議員ではないので、最初は労働組合とはどういふものなのか、わかりませんでした。しかし、太田地協の活動に参加することで労働組合のことを学びながら、地協役員や組合員の方と交流をもたせていただきました。



あべ県議のトレードマークにもなっている下駄。もともとは歩く距離が長くなると足が痛くなったママメができたところから下駄にたどり着いたのがきっかけとのこと。今ではほぼ毎日履くこともあり、洋服に合うデザインのものを探しているそう。

あべ県議プロフィール

名前 あべともよ
生年月日 1971年10月23日
出身 群馬県太田市
略歴 早稲田大学政治経済学部政治学科卒
横浜国立大学工学部建設学科卒
群馬県議会議員5期目(太田市選挙区)
会派 つる舞う
モットー あなたとともに、一歩ずつ
支援組織 JAM・UAゼンセン

連合群馬議員懇談会 名簿 2024.06 現在

所属議会	氏名	推薦組織等
群馬県議会	後藤 克己	自治労
	あべともよ	JAM・UAゼンセン
	本郷 高明	県教組
	鈴木 敦子	高崎地協
	井田 泰彦	桐生地協
	加賀谷富士子	伊勢崎地協
前橋市議会	金子 渡	北部地協
	三森 和也	自治労
	角田 修一	電力総連
	藤江 彰	県教組/私鉄総連
	入澤 蘭子	前橋地協
	大澤 智之	前橋地協
高崎市議会	林 恒徳	自治労
	荒木 征二	自治労
	横田 卓也	UAゼンセン
	高橋美奈雄	JR総連
	三井 暢秀	JR総連
	中島 輝男	政労連
桐生市議会	周藤 雅彦	自治労
太田市議会	松浦 武志	自動車総連
	久保田 俊	電機連合
沼田市議会	高柳 勝巳	JP労組
館林市議会	齊藤 貴一	館林地協
渋川市議会	反町 英孝	基幹労連
安中市議会	柳沢 浩之	JR総連
	小川 剛	西部地協
みどり市議会	堀内 利之	情報労連
大泉町議会	都丸 裕史	自動車総連
	佐藤 久芳	電機連合
玉村町議会	堀越真由子	伊勢崎地協
中之条町議会	関 常明	北部地協

組合活動に欠かせない
議員との連携

連合群馬が、各級議員と連携した活動を行っていることを知っていますか？ではなぜ、労働組合が政治と関わるのでしょうか？私たち労働組合の目的は、組合員の雇用を守り、賃金・労働条件を向上させることにあります。しかし、労使だけでは解決できない課題も多くあり、国・地方の政策・制度の改善が必要になります。つまり、政治に無関心であっても、無関係でいられる人はいません。私たちの活動の前進には、議員との連携は必須といえます。

そこで私たちは、県議と市・町議31名で構成された「連合群馬議員懇談会」を組織しています。議員懇メンバーは、それぞれの産別出身者や、各地協から支援を受ける方など、その立場は様々ですが、連合の政策・制度実現に向けた活動を日常的に行っています。連合群馬では、様々な取り組みに議員さんの参加を呼びかけ、一緒に活動しています。



「あぶろうち」で連載している「ランチ味ーティング」も、毎月議員さんからイチオシのお店を紹介してもらうことで少しでも身近に感じてもらうような工夫をしていますよ！

連合運動前進にむけ、私たちも頑張ります！



連合群馬の組合員の皆さんには、日頃からお世話になっております。私たちは、それぞれ出身や立場は異なりますが、議員懇という枠組みのもと、定期的な意見交換や、各種活動への参加など連合群馬との連携をはかっています。また独自の活動としては、毎年学習会を企画し専門家の方より喫緊の課題の学習や知識の習得に励んでおり、皆さんのお役に立てるよう努めています。連合群馬の政策の実現に向けて一歩でも前進できるよう、引き続き取り組んで参ります。こちらからも、皆さまのご支援をどうぞよろしくお願い致します。

議員懇談会代表 高柳勝巳

連合群馬と議員懇の取り組みを紹介します。見かけた時には気軽に声をかけてみてね。議員さんもきっと喜ぶよ！

- 1 青年委員会とともに汗をかいて交流 (Gコース・スポーツ交流会)
- 2 アピールウォークでシュプレヒコール (2024春闘決起集会)
- 3 連合群馬とは定期的に意見交換を実施 (ランチミーティング)
- 4 連合群馬とともに県に対して要求を行う (政策制度要求・知事への要請行動)
- 5 高崎駅でのアピール行動に参加 (3.8国際女性デー)
- 6 議員のことを知ってもらうため、青年・女性委員と意見交換会
- 7 地協の活動にも積極的に参加 (太田地協・クリーンキャンペーン)

最後にメッセージを！

あべ県議 より良い職場にしていけるのが労働組合の活動ですが、より良い地域にしていけるのが議員の活動です。皆さんと一緒に住みやすい地域にしていきたいです。議員は遠い存在に思われることが多いですが、身近で気軽に相談できる存在でありたいと考えていますので、地域の行事などで見かけたら是非、声を掛けてください！また、議員の仕事に興味をお持ちの方がいらつしやいましたら、インタビューも受け付けていますので、遠慮せずご連絡ください。

こんなこともやっています!

連合群馬 シリーズ①

連合群馬では、はたらく仲間のために活動することは当然ですが、実はそれ以外にもたくさんの方に取り組んでいます。実は“縁の下の力持ち”のような活動もやっています。今号より数回に分けて紹介していきます。皆さんは、いくつ知っていますか？

色んな人の悩みを解消～各種相談窓口～

なんでも労働相談ホットライン

“残業代が出ない”“パワハラを受けている”そんな、はたらく上での悩みや法律的な問題について、電話で相談を受け付けています。東京にある労働相談センターで、専門知識を持った経験豊富なスタッフが相談を受けています。相談は電話でもメールでもOK。相談の内容により、連合群馬がその後の対応を引き継ぎます。この相談をきっかけとして労働組合を結成することも可能です。連合群馬がお手伝いします。

6月には、男女平等月間の取り組みとして連合全国一斉集中「女性のための労働相談ホットライン」を実施しています(今年は6/4～5に実施)。この日は、相談員に女性を配置し、女性が相談しやすい環境をつくっています。

なんでも労働相談(連合東京内労働相談センター東日本)
TEL 0120-154-052 平日 9:30～17:30



女性のための労働相談(昨年のような)

ライフサポート相談

メンタルに不安がある方に向けた相談窓口を開設しています。仕事のこと、家族のこと、健康上のことなど、様々な理由による相談を受け付けています。対応にあたるのは、専門のカウンセラーです。電話だけでなく、面談での相談も可能です(予約制)。一人で抱え込まずに、まずはお気軽にご相談ください。

ライフサポート相談
TEL 0120-797-052 木・土・第2・4日 14:00～19:00

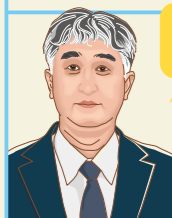
労働相談、ライフサポート相談は、誰でも使えるから、お友達にも教えてあげてね！
24時間いつでも簡単に労働相談ができる『チャット・ボット』もあるよ！



チャット・ボット



「ライフサポート相談」のようす。面談も可能です。



構成組織の皆さんからの情報をお待ちしています。

企業訪問

連合群馬では、オルガナイザーと組織拡大アドバイザーを配置し、定期的に県内企業を訪問しています。この企業訪問の本来の目的は労働組合作りなのですが、面談の際に雇用問題や各種法制度などの悩みなどについて、企業側から相談されることもしばしばあります。アドバイスや情報提供を行いながら、関係づくりをしています。

長谷川オルガナイザー

はたらくのそばで、ともに歩む

連合の統一スローガンとロゴです。連合は、これからも“はたらく”のそばに寄り添い続けます。



FacebookとInstagram
フォローしてね!



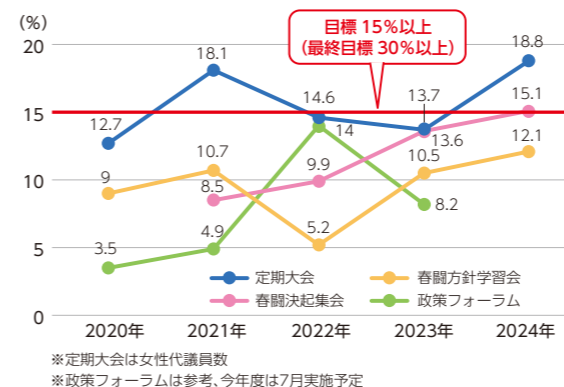
HP、SNSでは、連合群馬のとりくみを随時更新しています。

「連合群馬ジェンダー平等推進計画フェーズ1」 どこまで進んだかな!?

毎年6月は
男女平等月間

2022年4月に「連合群馬ジェンダー平等推進計画フェーズ1」(以下、フェーズ1)はスタートしました。途中、「女性参画の最終目標値30%」がわかりにくいということで昨年9月に補強し、あらためて構成組織、地協の皆さんに取り組みをお願いしました。そのフェーズ1は、今年の9月が取り組み期限となっています。2023年6月号(No.287)でフェーズ1の途中経過を一部紹介しているので、今回はその後どうなっているか、定期大会と春闘関係の行事について検証します。

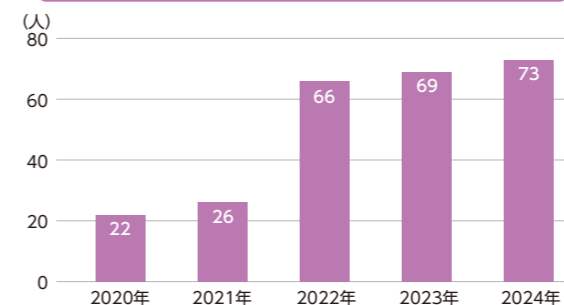
定期大会・春闘関係行事における女性参加率



●定期大会と春闘関係行事における女性参加率は、昨年より確実に増えています。中間目標(15%以上)に対して達成しているものもありますが、最終目標はあくまでも「**全ての取り組みに対して30%以上**」です。

●構成組織における女性役員数は、昨年比で微増しています。各組織で女性役員の選出ができてきているものの、増員までには至らない状況があるようです。性別問わず、また本人だけでなく、家族や同僚など周囲の協力や、そのための環境整備が求められるのではないのでしょうか。

構成組織における女性役員数



今後は、目標達成状況や、連合本部が作成した連合版「ジェンダー監査」を活用しながら、それぞれの課題を整理し、総括を行っていきます。

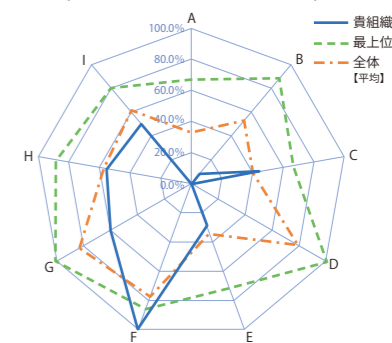
労働組合においてジェンダー平等が当たり前になるための取り組みは途切れることなく続きます。連合群馬の取り組みは、構成組織の皆さんの理解と協力がなく達成できません。

「**真の多様性**」が根付く職場、社会の実現にむけて、一緒に**取り組みを進めていきましょう。**

連合版「ジェンダー監査」を活用しよう!

連合本部が、労働組合や職場における男女平等参画、男女平等・ジェンダー平等実現のため、労働組合の現状を検証するためのツールとして作成しました。回答を終えると結果が平均値や最上位とともに右のようにレーダーチャート図で示されるので、自組織がどのような状況にあるかがわかります。

〈レーダーチャートのサンプル〉



連合版ジェンダー監査
(連合本部ホームページ)

連合群馬も、
もっと
がんばるゾ!

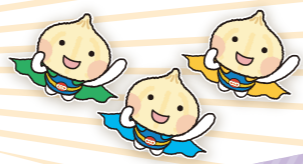


とある組織で検証した結果が、上のレーダーチャートです(青実線)。女性活躍に向けた組織体制は整っているものの(F)、女性役員数などではもう一歩といったところが読み取れます(H、I)。また、組織拡大分野においては、より一層の改善が必要であることがわかります(A、D)



ユニオン掲示板

労働組合リーダーに知ってもらいたい!



連合群馬2024年度 役員人材育成講座 「j.union college」

毎回多くの皆さんにご活用いただき、たいへんありがとうございます。
年度内に予定されている残り8講座をご案内します。今期、最後の募集となります。

～事務局より～

これまで募集人数の制限なしでご案内してきましたが、想定以上のお申込みをいただいているため、「1講座につき1単組3名程度まで」に募集要件を変更しています。ご不便をおかけしますがご理解ご協力をいただけると幸いです。

※講義時間は、いずれも18:30～20:30

講座一覧 (7月～9月開催分)

日程	講座名	分野
7/3 (水)	ベテラン社員の心を動かし行動変容をもたらすためのポイント ～たった1回の面談で50代の社員が動き出す理由～	●●
7/10 (水)	伝え方を磨こう～「伝える」から「伝わる」へ～	●●
7/17 (水)	組合会計の基本	●●
7/24 (水)	映える情宣物のつくり方～見せ方(魅せ方)を考えよう～	●●
8/21 (水)	労働組合の意義と機能	●●
8/28 (水)	発言力を高められる組合役員の立場と役割	●●
9/11 (水)	人も組織も幸せにするコーチング ～未来のリーダーに必要なコミュニケーションを学ぶ～	●●
9/25 (水)	労働組合の人材育成 ～主体的に活動できる人を育てるポイント～	●●

1単組
3名まで

参加費
無料

すべて
オンライン

お申込みは、組合役員・産別事務局を通して連合群馬(人材育成担当 TEL 027-263-0555)までお願いします

【分野】

活動基本: ●	組合活動の基本知識を学ぶ講座。新任役員や職場委員の方へオススメ!
活動専門: ●	組合活動のレベルアップを。三役や組合経験が長い方へオススメ!
自分仕事: ●	ビジネスシーンのスキルアップを図る講座。どなたでも参加いただけます。
自分生活: ●	プライベート時間の充実を! どなたでもご参加いただけます。
ワーク型: ●	参加者同士のグループワークを予定。可能な限り発言できる環境とお顔出しのご参加をお願いします
講演型: ●	講師からの講義と質疑応答、個人ワークを予定。お顔出しなしでOK!



「政策フォーラム」参加者募集

公共交通から生活交通へのシフト～どう守る地域の足～

日時: 2024年7月27日(土) 9:30～12:30

場所: 群馬県公社総合ビル 多目的ホール(前橋市大渡町1丁目10-7)

内容: 第1部 県民意識調査結果報告および2024政策・制度要求と提言(素案)



第2部 2024連合群馬シンポジウム～群馬県の交通課題について～

(1) 基調講演「公共交通から生活交通へのシフト～どう守る地域の足～」

講師 地域公共交通マスター 佐羽 宏之氏

(2) シンポジウム ～これからの群馬の公共交通のあり方について考える～

シンポジスト: 佐羽宏之氏ほか

コーディネーター: 小竹裕人氏(群馬大学教授)

募集: 構成組織組合員・一般の方も参加できます。



講師プロフィール 佐羽 宏之 氏

地域公共交通マスター 三立応用化工株式会社 代表取締役社長

群馬県の東毛地域において公共交通の維持・発展を目的に「2015年からの生活交通をつくる会」を設立。わたらせ渓谷鉄道や上毛電鉄を民間の立場から支援を行うことを目的に「わたらせ渓谷鉄道市民協議会」、「上毛電鉄友の会」の設立に参画。各組織ともに無償のボランティア参加を基本に活動。公共交通が苦境にある状況にあって様々な取り組みを通して、市民の手で既存の公共交通を守り・発展させていくことを提唱し、沿線市民に公共交通への関心を持たせている。

2024年12月2日に保険証は廃止されます

今から使おう! マイナ保険証

マイナンバーカードで受診するメリット

安心 よりよい医療が受けられる!

- 特定健診や診療の情報を医師と共有でき、重複検査を防ぎ、自身の健康・医療データに基づくより適切な医療を受けられます。
※本人の同意なく情報が共有されることはありません。
- 薬の情報も医師・薬剤師と共有でき、重複投薬や禁忌薬剤投与のリスクも減少します。
※本人の同意なく情報が共有されることはありません。
- 旅行先や災害時に受診する際も、薬の情報等が連携されます。

便利 各種手続きも便利・簡単に!

- マイナポータルで医療費通知情報を入手でき、医療費控除の確定申告が簡単にできます。
- 医療費が高額な場合に申請する「限度額適用認定証」が不要になります。
- 就職や転職後の保険証の切り替え・更新が不要。
※新しい保険者による登録手続きが必要です。
- 高齢受給者証の持参も必要なくなります。

マイナ保険証のメリットの詳細は、右の二次元コードからご確認ください。
厚生労働省 HP 【マイナンバーカードの保険証利用でみんなにいいことたくさん!!】



ランチ 味ーティング

取材の時の写真



せっちゃんうどん

伊勢崎市

皆さんは毎週火曜日19時から日テレで放映されている「ヒューマンメンタリー オモウマイ店」をご覧になったことはありますか?なんと今回はその「オモウマイ店」で紹介された「せっちゃんうどん」に加賀谷県議と一緒にきました!

メニューはうどん、そば、曜日替わり定食(うどん付)の3つと非常にシンプル。取材日、水曜の定食はカレーの日とのこと、お腹ペコペコの私は迷わずそちらを注文しました。先にお惣菜を出してもらいましたが、味が染みてとっても美味しい!お惣菜に舌鼓をしながら待っていると、メインであるうどんとカレーライスも到着。うどんはコシがしっかりとあり、のど越しも抜群!冷たいつけ汁との相性も最高でした!カレーもどこか懐かしい味がとても美味しかったですよ。帰りには外待ちの行列もあり、改めて人気店なんだと実感しました。並び覚悟で皆さんも行ってみたいかが。

カレー定食 750円
うどんとカレーライスという、まさかの組み合わせ。お惣菜は日によって変わります。

住所●群馬県伊勢崎市安堀町1275 TEL●0270-26-6778
営業時間●11:30～14:00 定休日●月曜日・火曜日

人情味があふれる
アットホームな
うどん屋さんです!

3人の子を持つ「ママさん議員」の加賀谷県議からの紹介。



声 -voice 21-

社会の行動変容へ向け自身の行動変容を!

連合群馬議員懇談会 代表 高柳 勝巳(沼田市議)



私は、3月議会一般質問で健康を採りあげました。具体的には、一般的に言われる(健康に良いこと・あるいは悪いことは)『分かっているが、慣れ親しんだ日常行動を変えるのは困難である。』とした圧倒的多数の行動変容を、どう促していくかを質問しました。

連合群馬の機関誌「Voice」への投稿ですので、視点を変えると「行動変容をしたいけど出来ない圧倒的な多数派」(時代の変化に伴い)そろそろ様々なことを変えなければならないと思いつつ、行動変容が伴わない「声なき多数派」=サイレントマジョリティへ、どうアプローチして、どう変容を促すかとした長期的命題であるとも考えられます。

単純な事例で恐縮ですが、ごみのポイ捨てはいけないと主張するだけよりも、ごみ拾いのボランティア活動へ参加を促すアプローチの変化を採りあげると分りやすいが、説明や説得とした手法から、同じ行動を通じた「共感力」を加えると、実際に行動変容を起こしてくれる方々が増加する事例を経験することが多くなりました。

また投票率について考えてみた際に、低投票率であることを真剣に捉えることはもちろん重要なことです。しかし、その主因を投票しない、出来ない多数の人達とするのは一面的です。今、行動変容こそ現在は起こさない、起こせない「声なき多数派」の変容を望むならば、自分自身の視点を多角的に変容させてみることも、改めて必要と考えています。

磯田 事務局長のひとりごと

第1回 労働組合役員を楽しんでいますか?(前編)

1989年12月、40産別・組合員11万5千人が集い結成した連合群馬は、「新しいキャンパスに、新しい絵を描こう 明るく、楽しく、頼りになる組織」という組織目標を掲げました。この目標の「明るく、楽しく、頼りになる組織」の部分について、私なりに解釈してみます。

はたして、労働組合活動は「楽しい」のでしょうか? 賃金交渉をはじめとした労働条件の改善、政治活動など、とてもその印象ではない、というのが大方ではないでしょうか。そういう私も、組合役員は「やりたくない」派でした。

縁があり役員になり、労組には様々な活動があることを知りました。私の出身単組では、組合員同士の交流を深めて職場の活性化をねらった「組合員交流活動」というものがありました。簡単に言うと組合員や家族を含めたイベントです。本来なら、組合員の要望を聞きながら企画するものですが、せっかくなら自分の趣味をやれば自分が楽しいと思い、「フットサル大会」を企画。募集してみると、100人以上が集まり、回を重ねることに参加者が増えて、多い時は200人を超える職場の一大イベントになりました。(次号につづく)

編集後記

能登地方を襲った地震で幕を開けた本年も、早くも折り返しとなった。

日本のみならず、台湾を襲った大規模地震やそれに伴う津波、また、国内でも各地で地震が頻発している印象がある。

連合群馬でも改めて安否確認のデモンストレーションを実施し、安否情報の受信・発信を再確認した。使用しないで済むことに越したことはないが、備えあれば憂いなし。何事も準備が肝心。それぞれ必要な備えを!!(新井)

6月といえば梅雨、紫陽花などいろいろ思い浮かびますが、連合の6月といえば「男女平等月間」。ジェンダー平等は重点分野として通年で取り組んでいます。P4でふれている連合版「ジェンダー監査」はずいぶん前からあったものを、構成組織から「他組織と比較できて自組織の位置づけがわかると、取り組みがより推進するのではないか」との意見があって修正に修正を重ね連合本部が再リリースしました。連合群馬も前に進むために議論が深まるといいな。あと6月に祝日があるといいなと思う今日この頃。(め)

読者プレゼント 連合群馬加盟組織の方限定

3,000円図書カード1名様
 オリジナルトートバッグを2名様に
 プレゼントします!!

連合群馬の認知度を高める!クイズ

前回・3月号の答えは、①5回でした。(平和行動in根室1回と総対話活動に4回、計5回登場しています。)

さて、ここで問題です。連合公式キャラクターは何という名前でしょうか。よく見て、よく考えて、よく思い出して応募してね!

ヒント 丸の中には同じ文字が入ります。

クニニニニ

応募はこちら

応募の締め切りは2024年7月末日です。当選者の発表は商品の発送をもってかえさせていただきます。