

ユニオンリーダーへ新たな発信

# APPROACH

あぶろうち

2025.3  
No.294  
SPRING

## 特集 育児・介護休業法が改正されます！

P2-3

- P4 政策・制度要求と提言 ～県から回答が示される～
- P5 連合群馬【愛のキャンパ】助成団体 No.1 fufufu-soup
- P6 j.union College 連合群馬「オンラインセミナー」ご紹介
- P7 大泉町長・町議会議員選挙・ランチ味ーティング
- P8 声-voice24-・事務局長のひとりごと 第3回 ほか

## 2025連合群馬ふれあいフェスティバル

今年もフォトコンテストを実施します！  
フェスティバルに参加している写真でご応募ください。



2024  
フォトコンテスト  
上位入賞作品

# 育児・介護休業法が改正されます!

～2025年4月1日から段階的に施行。「もっと働きやすい職場」へ～

男女とも仕事と育児・介護がより両立できるように、育児期の柔軟な働き方を実現するための措置の拡充や、介護離職防止のための雇用環境整備、個別周知・意向確認の義務化などの改正がおこなわれます。みなさんの企業で就業規則の見直しが済んでいるか、あらためて見直しをお願いします。

## 3 介護休暇を取得できる労働者の要件緩和

労使協定を締結している場合は就業規則の見直し

改正内容	施行前	施行後
労使協定による継続雇用期間6か月未満除外規定の廃止	〈除外できる労働者〉 ①週の所定労働日数が2日以下 ②継続雇用期間6か月未満	〈除外できる労働者〉 ①週の所定労働日数が2日以下 ※②を撤廃

出典：厚生労働省HP

## 4 介護離職防止のための雇用環境整備

義務

介護休業や介護両立支援制度等（※）の申出が円滑におこなわれるようにするため、事業主は以下の①～④いずれかの措置を講じなければなりません。

- ① 介護休業・介護両立支援制度等に関する研修の実施
- ② 介護休業・介護両立支援制度等に関する相談体制の整備（相談窓口の設置）
- ③ 自社の労働者の介護休業取得・介護両立支援制度等の利用の事例の収集・提供
- ④ 自社の労働者へ介護休業・介護両立支援制度等の利用促進に関する方針の周知

※ i 介護休暇に関する制度、ii 所定外労働の制限に関する制度、iii 時間外労働の制限に関する制度、iv 深夜業の制限に関する制度、v 介護のための所定労働時間の短縮の措置

上記①～④のうち複数の措置を講じることが望ましい



## 5 介護離職防止のための個別の周知・意向確認

義務

(1) 介護に直面した旨の申出をした労働者に対して、事業主は介護休業等に関する以下の事項の周知と介護休業の取得・介護両立支援制度等の利用の意向の確認を、個別におこなわなければなりません。※取得・利用を控えさせるような個別周知と意向確認は認められません。

周知事項	① 介護休業に関する制度、介護両立支援制度等（制度の内容） ② 介護休業・介護両立支援制度等の申出先（例：人事部など） ③ 介護休業給付金に関すること
個別周知・意向確認の方法	① 面談 ② 書面交付 ③ FAX ④ 電子メール等 のいずれか 注：①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ

出典：厚生労働省HP

(2) 労働者が介護に直面する前の早い段階で、介護休業や介護両立支援制度の理解と関心を深めるため、事業主は介護休業制度等に関する以下の事項について情報提供しなければなりません。

情報提供期間	① 労働者が40歳に達する日（誕生日前日）の属する年度（1年間） ② 労働者が40歳に達する日の翌日（誕生日）から1年間 のいずれか
個別周知・意向確認の方法	① 介護休業に関する制度、介護両立支援制度等（制度の内容） ② 介護休業・介護両立支援制度等の申出先（例：人事部など） ③ 介護休業給付金に関すること
情報提供の方法	① 面談 ② 書面交付 ③ FAX ④ 電子メール等 のいずれか 注：①はオンライン面談も可能

出典：厚生労働省HP

## 6 介護のためのテレワーク導入

努力義務 就業規則の見直し

要介護状態の対象家族を介護する労働者がテレワークを選択できるように措置を講ずることが、事業主に努力義務化されます。



育児・介護休業法の改正により、働く皆さんの環境がさらに向上します！有効に制度を活用して、仕事と生活のバランスをより良くしていきましょう！

育児・介護休業法改正についての詳細はこちら



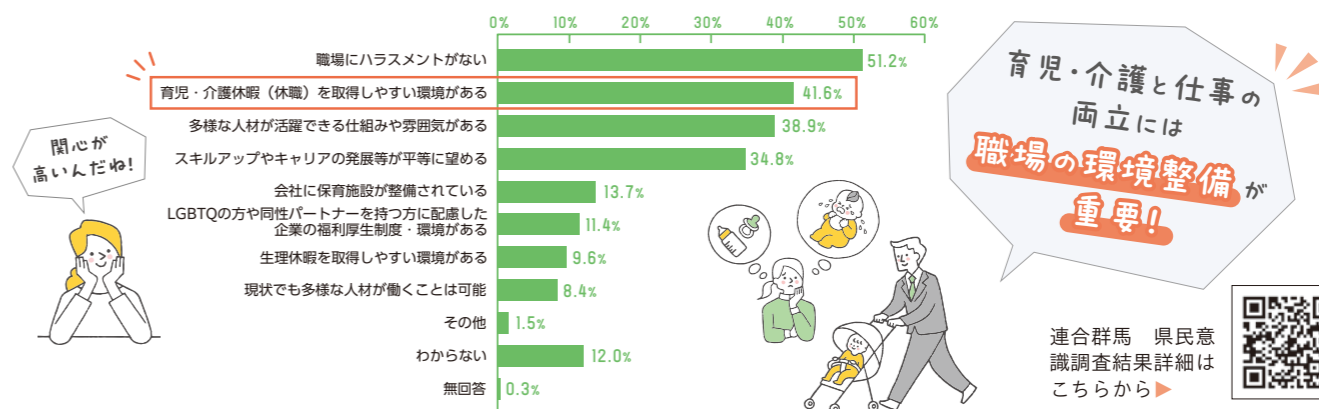
## 育児・介護に対する県民の関心は…

～連合群馬2024年県民意識調査結果より～

はじめに

Q

連合では、労働者の働きがいやワークライフバランスの向上、ジェンダー平等な社会をめざしています。あなたは、男女・年齢・国籍・自覚する性など多様な人材がともに働き続けたいと思える職場はどのような環境だと思いますか。（3つまで選択/回答者10,517名）



育児・介護と仕事の両立には職場の環境整備が重要!

連合群馬 県民意識調査結果詳細はこちら



## 今回の改正のポイント

2025年4月1日から施行

### 1 子の看護休暇の見直し

義務 就業規則の見直し

改正内容	施行前	施行後
対象となる子の範囲の拡大	小学校就学の始期に達するまで	小学校3年生修了まで
取得事由の拡大（③④を追加）	① 病気・けが ② 予防接種・健康診断	① 病気・けが ② 予防接種・健康診断 ③ 感染症に伴う学級閉鎖等 ④ 入園（入学）式、卒園式
労使協定による継続雇用期間6か月未満除外規定の廃止	〈除外できる労働者〉 ① 週の所定労働日数が2日以下 ② 継続雇用期間6か月未満	〈除外できる労働者〉 ① 週の所定労働日数が2日以下 ※②を撤廃
名称変更	子の看護休暇	子の看護等休暇

※ 取得可能日数は、現行日数（1年間に5日、子が2人以上の場合は10日）から変更ありません。

出典：厚生労働省HP

### 2 育児のためのテレワーク導入

努力義務 就業規則の見直し

3歳未満の子を養育する労働者がテレワークを選択できるように措置を講ずることが、事業主に努力義務化されます。





「fufufu-soup」の名前の由来…  
温かいスープをフーフーしながら飲んで、フッと一息ついて、フッと笑顔になれる場所。そんな思いが込められています。

▶「おうえんチケット」  
チケットを購入し、応援メッセージを書くことにより、付き添いパパ・ママへの経済的支援をすることが可能です。



連合群馬の「愛のキャンパ」で購入したスープジャーとエスプレッソマシンが大活躍。温かいスープで心も体も癒やされます。



自家製発酵シロップドリンク。水・お湯・炭酸・ダーズリンティーとお好きな割り方が選べます。



## 連合群馬 愛のキャンパ

助成団体 No.1

# fufufu-soup (北部地協)



渋川市の「群馬県立小児医療センター」で、毎週水曜日にキッチンカーを出店している『fufufu-soup』は、病気で息子さんを亡くした青木さんご夫妻が、「病気や怪我の子どもに付き添いで大変な思いをしているパパ・ママを助けたい」、そんな思いで立ち上げました。連合群馬では「愛のキャンパ」を通じて、この活動を支援しています。(北部地協からの紹介)

青木さんご夫妻は、当初、無料の食事支援事業を企画していましたが、様々な事情から実現には至りませんでした。しかしそんな中、連合群馬や連携する県議が協力し、他県の事例なども参考にしながら、病院駐車場内でのキッチンカーの出店が実現しました。

病院での付き添い中は食事時間も不規則となり、限られたほんの短い時間しか食事時間が取れない場合もあ

ります。また、付き添い中は、どうしても自分の食事を疎かにしがちで、ビタミン、ミネラルも不足してしまいます。青木さん夫婦も体調を崩してしまった経験が何度もありました。温かい食事を摂ることも難しかったことから、体に優しく栄養のある食事の重要性に気づきました。

メインの「おむすび」は、無農薬・自然栽培で育てられ、“幻の米”とも呼ばれる「亀の尾」に雑穀を混ぜて使用しています。ビタミン、ミネラル、食物繊維が豊富に含まれており、栄養満点です。また、「亀の尾」はとってもデリケートなお米のため、その日の朝の天気や気温によって水加減を調整しながら、ガス釜で炊いています。おむすびは、注文が入ってから握ります。提供までには少し時間がかかりますが、その時間が、お客さんとの貴重なコミュニケーションの時間にもなっています。

メインはスープとおむすびですが、キッチンカーとしては、種類は多めです。これは、買いに来てくれる方の多くが常連さんであるため、飽きが来ないように配慮した結果とのこと。大変な付き添いの日々の中の、とっても嬉しい心遣いです。

### 『愛のキャンパ』とは…

みなさんから頂いたキャンパ金や、各種イベント等での募金を、各地協から推薦頂いたNPOなどの社会貢献活動をおこなっている団体に助成をおこなっています。



▲愛のキャンパを贈呈する連合群馬北部地協 渡邊議長(左)と青木さんご夫婦(右)

## 移住・定住者の確保に向けた群馬県の魅力づくり

### 提言内容

群馬県への移住者増加だけでなく、定住者を留めるため、移住希望地ランキングが上位であることを利用した、群馬県の魅力発信をおこなうこと。



県回答

ランキングが上位であることにより、群馬県への移住の注目度が上がり、相談件数が増加している。希望する人を移住に繋げていくため、ホームページの掲載内容や移住セミナーの内容等のさらなる充実・強化を図る。あわせて、移住コーディネーター等の情報交換の場を設け、横の連携を強化するなど、受け入れ体制の強化を図る。

### コメント

群馬県への移住に対する注目度が高まる中で、その流れを確実に移住・定住に繋げるための取り組みは重要。県の取り組みが移住者の定住率や満足度に繋がることを期待したい。

## 男女がともに働き続け、活躍できる社会に向けて

### 提言内容

誰もが働きやすい職場環境とするため、ジェンダーに関するハラスメント対策を強化すること。具体的には、経営者や管理職の意識改革を目的とした講習やセミナーなどを継続して開催し、それを広く周知・募集すること。



県回答

性別や育児・介護などに縛られない柔軟な働き方や、女性が活躍している企業の取組等を紹介するセミナー、企業認証制度を展開している。県内企業の働きやすい職場環境づくりを後押しするため、引き続きセミナーや企業認証制度等を実施していく。実施にあたっては、多くの企業が参加できるよう関係機関と連携し、幅広く周知する。

### コメント

企業が積極的に多様な働き方を導入し、社員がライフスタイルに合わせた働き方を選べる環境が整うことで、ワークライフバランスが向上し、社員の満足度や生産性が高まることが期待される。だからこそ、行政による支援、機運づくりも必要だと考える。

## 中小企業支援(物価高騰対策)

### 提言内容

「パートナーシップ構築宣言の推進と価格転嫁を促す共同宣言」のメリットとして、県が発注する事業の入札時の加点とすることや、中小企業パワーアップ資金の金利を更に低利にするなど、より実効性を高めること。あわせて宣言企業の拡大に努めること。



県回答

「パートナーシップ構築宣言」の現在のメリットとして、「ぐんまDX技術革新補助金」やプロポーザル公募における加点措置、県制度融資「中小企業パワーアップ資金」の通常よりも有利な金利で利用などがあるが、新たなメリットの創出について検討している。また、各種イベントでの周知や個別企業訪問、価格交渉勉強会の開催等を通じて、宣言企業の拡大に取り組んでいるところである。

### コメント

宣言企業が実際にメリットを感じられるような施策を実施し、その成果が地域社会全体に広がるような取り組みが進むことで、群馬県の経済活性化に繋がると考える。

## 群馬県の公共交通の維持・確保に向けた取り組み

### 提言内容

GunMaaSを活用したリアルタイムの運行情報提供や、県内すべての公共交通にICカードや電子決済の導入を進めること。



県回答

GunMaaSの県内普及を引き続き進めるとともに、バス位置情報取得については、その前提となるバスデータのオープン化に向けた取り組みをおこなっている。今後は、バスロケーションシステムの普及を促し、GunMaaSで提供するリアルタイム経路検索との連携を進める。電子決済の導入については、導入の必要性や維持管理費等の課題整理、導入後の活用について、継続して交通事業者や市町村との意見交換をおこなっている。現在検討中の中小私鉄3社沿線地域リ・デザイン推進協議会の協議を踏まえ、キャッシュレス化の導入の可能性について費用対効果や経費負担などを含め関係者と議論していく。

### コメント

リアルタイム経路検索とバスロケーションシステムの連携が進めば、利用者にとってさらに便利で効率的な交通サービスが提供でき、移動の選択肢が増えることで、公共交通の利便性向上にも繋がる。キャッシュレス化については費用対効果など現実的な課題や必要性を整理した上で、検討が必要。

# 政策・制度要求と提言

県から回答が示される

「2024政策・制度要求と提言」に対する県からの回答が示されました。今号ではその一部を抜粋して紹介いたします。





# ユニオン掲示板

労働組合リーダーに知ってもらいたい!



4月20日は、大泉町長・町議会議員選挙の投票日です。

連合群馬は応援しています



## 大泉町議会選挙候補予定者



「人づくり」こそ  
町づくり

候補者名 **佐藤 久芳**  
所属産別 **電機連合**  
当選回数 **2回(現職)**  
年齢 **46歳**



笑顔をつくるまち  
おおいずみへ

候補者名 **新井 信吾**  
所属産別 **自動車総連**  
当選回数 **新人**  
年齢 **50歳**



守る、支える、育む

候補者名 **村山 俊明**  
要請団体 **館林地協**  
当選回数 **3回(現職)**  
年齢 **62歳**

受講料  
無料

★連合群馬が負担します!  
★1組織3名まで  
申し込みます



j.union College

# 連合群馬 「オンラインセミナー」を 組合役員の育成に活用しよう!

今回は参加して「満足度マックス」の人気講座をご紹介します ビジネスシーンのスキルアップをはかる講座

6/4(水) | 18:30-20:30

個人ワーク

『マイクロソフト認定 日本で5人しかいないPowerPointのトップエキスパートが教えるプレゼンテーション資料作成講座 ~中級編~』

講師

山橋 美穂さん

ビジネスアシスタント株式会社代表  
資料作成コンサルタント



外資系証券会社投資銀行本部にてプレゼンテーション資料作成チームのリーダーとして活躍し社員育成に貢献。その後、資料作成の専門家として独立。

概要 「パワーポイントの操作方法を知っていても、効果的に使えていない」「機能を組み合わせて短時間でスライドを作れていない」この講座では効果的に資料を作成する時短テクニックを学べます。

前回の参加者からの声

- Aさん: 実務でも使えるノウハウをすぐに実践できた点がよかった
- Bさん: 丁寧な説明で、今後のパワポ作成の時短効果は間違いなくあると思う
- Cさん: 便利な機能があることがわかり、今後の資料作成の効率を上げることが出来る

7/16(水) | 18:30-20:30

グループワーク

『仕事でも日常でも役立つ 伝わる文章の基礎講座』

概要 分かりやすい文章にはポイントがあります。この講座では「分かりやすく伝わる文章」を書くためのさまざまな練習を行い、そのポイントを実践的に学びます。

前回の参加者からの声

- Dさん: 文章の作り方を基礎から学べた
- Eさん: ワークがあり、ほかの参加者と話しながら知識を身に付けることが出来た
- Fさん: 主観的・客観的文章を使い分けること、わかりやすい文章を作るには客観的文章が大切なのがあった

講師

大谷 亮典さん

j.union株式会社専属講師

労働組合の機関誌、議案書などの印刷物をはじめ、組合キャラクター、ロゴ、記念グッズなど広報物全般の企画に携わる。情宣活動に取り組み組合員、組合役員の教育支援に取り組んでいる。



## ランチ 味ーティング

取材の帰り道

栄寿し

みどり市



海鮮丼セット 1,480円

今回のランチ味ーティングは、みどり市議会議員の堀内市議(情報労連)に連れて行っていただきました!

場所はかつて銅を運ぶ、あかがね街道の宿場町として栄えた歴史ある街、みどり市大間々町の「栄寿し」です。

お寿司屋さんなので「握り」、「巻物」、「ちらし寿し」と定番のメニューもありますが、今回はセットメニューから「海鮮丼セット」を注文! 彩り鮮やかで新鮮なネタをふんだんに并に乗せ、ボリュームも満点♪味噌汁代わりの小うどんや小鉢も3つ付き、色んな味が楽しめるセットメニューとなっています! 締めにはコーヒーが付くのも嬉しいですね(\*´ω`\*)

駐車場も広く、店内はカウンター、テーブル、お座敷とありますので、おひとり様からファミリー層まで誰でも行きやすいお寿司屋さんです!

住所●群馬県みどり市大間々町大間々1862-3 TEL●0277-73-5615  
営業時間●昼11:00~14:00(L.O13:45) 夜16:00~20:00 定休日●火曜日

人情味溢れるお寿司屋さんで、自宅で採れた新鮮な野菜も頂けます! 懇親会も利用出来ます!

産別・単組役員や桐生地協で議長を務めた経験を活かし、議員活動を展開する堀内市議からの紹介でした!







## 組合での役員経験は自己成長のチャンス！

連合群馬執行委員(女性委員会 幹事) 草間 都(電機連合 太陽誘電労組)

私は入社2年目に、当時の委員長から「専従にならないか？」と声を掛けていただきました。「労働組合って何？」という状態で引き受けたのですが、いつの間にか数十年が経ちました。長い期間、組合活動に携わり感じたことは「組合での役員経験は自己成長のチャンス！」ということです。いくつか例を挙げるならば、①他者を理解する力を高めることができる。普段の仕事では交流できない部署や拠点をはじめ、他労組・他産別の人との繋がりを持つことができ、様々な立場の人と話をすることで知識・見識が広がります。②広い視野で物事を考えることができる。執行部は経営側の考えを直接聞くことができ、会社・業界の情報や動向を得ることができるので、様々な課題に対して複合的に思考し、解決策を導き出す習慣が身に付きます。③早い段階で経験を積むことができる。労働組合は会社と比較すると、若い人や女性が活躍しやすい環境です。組合活動は多岐にわたるので、その経験を活かして職場で活躍することができます。

労働組合や連合群馬での活動は、もちろん組合員さんの為ですが、同時に自己成長できる場でもあります。皆さんも自分が組合活動を経験して感じてきたことを、役員未経験者へ伝え、1人でも多くの仲間を増やし、一緒に組合活動を盛り上げていきましょう。



### 第3回

### 組合員との対話でより良い職場環境を

磯田事務局長の  
ひとりごと



2025春季生活闘争も佳境に入ってきました。大手の回答が、これから本格化する中小労組での賃上げモメンタム効果が上がれば、と願っているところです。(交渉状況調査の結果集約にもご協力ください)

この春闘について、連合では「働き方の改善」や、「ジェンダー平等の推進」なども取り組み方針に掲げています。最近では、有名企業の初任給の引き上げが話題で、どうしても賃金に目が行きがちになりますが、まずは企業基盤を安定させるための生産性向上、足もとは働く人が活躍できる職場環境であることが、とても大切だと思っています。

みなさんは「あなたの職場課題を3つ教えてください」と質問され

たとき、即答できますか？日頃から組合員の声が整理できていますか？私たち労組役員が一番の役割は、職場(組合員)の意見を整理して、使用者との共有・協議をおこない、解決策を講じることだと思います。そこで大切なのは、やはり組合員との対話です。ただ話を聞くだけでなく、「組合員のためになるのか、結果的に企業・職場のためになるのか」を考えながら、どのような解決策が良いのか、まで対話できていると、使用者にも説得力のある提案ができますし、組合員からの信頼も生じるはずですよ。

連合の政治アンケートでは、「組合役員からの声掛けがあるほど投票率が上がる」という結果があるように、私たち組合役員の力は、皆さんが思っている以上にあるはず。あらためて、職場の人たちが充実して働けること、結果的に経営基盤の安定に寄与していくこと。その「力を握るのは私たち労働組合役員である」ことを感じながら、活動を進めていきたいですね。

### 編集後記

今号では「fufufu-soup」さんの取材に行かせて頂き、色々とお話を伺うことが出来ました。付き添いをされる親御さんの気持ちに寄り添った、美味しくて身体に良いメニューと、「おうえんチケット」で経済的にもサポートしてくれる素敵なキッチンカーです。ご自身の辛い経験があったからこそ、同じような境遇のひとを助けたいとの熱い思いで、この事業を始められた青木さんご夫妻。明るく、楽しそうに切り盛りしている姿がとっても印象的でした。

連合群馬組合員の皆さんからの温かい善意のご寄附が、多くの方々の役に立っています。今後も、愛のカンパ助成団体の紹介を行っていきます。(ま)

昨年7月に厚労省が発表した男性の育児休業取得率は、過去最高のおよそ30%と前年より13ポイント増加しました。厚労省委託事業「イクメンプロジェクト」は、「働き盛りの若年層が数ヶ月休んでも回る職場にしていけることが重要だ」と指摘しているそうです。大企業だけでなく中小企業でも、もっと育児休業が取得しやすい環境が整えば良いなと思っています。(い)



### 読者プレゼント

連合群馬加盟組織の方限定

amazon Amazonギフトカード  
デジタルタイプ 3,000円 (1名様)※

オリジナルトートバッグ (2名様)

ユニオニオン キーホルダー (2名様)

をプレゼントします!!



### 連合群馬の認知度を高める！クイズ

前回・1月号の答え、第29回年次大会の開催日は「10月26日」でした。たくさんの応募ありがとうございました。

さて、ここで問題です。毎年5月に開催しているイベント「連合群馬フェスティバル」の「○○○○」にあてはまる4文字をお答えください。

答えは、本号に掲載しています。よく読んで応募してね！

ヒント 答えは表紙に・・・

応募はこちらから



応募の締め切りは2025年4月末日です。当選者の発表は商品の発送をもってかえさせていただきます。



※応募にはメールアドレスが必要です。Amazonギフトカードの受け取りには、Amazonアカウントへの登録が必要となります。



日本労働組合総連合会群馬県連合会(連合群馬)  
発行人 ● 磯田 孝友 編集人 ● 中林 真磨

〒373-9216 群馬県前橋市野中町361番地2 (群馬県労働福祉センター2F)  
TEL ● 027-263-0555 FAX ● 027-261-0549 Eメール ● info@gunma.juc-rengo.jp  
URL ● https://www.rengo-gunma.gr.jp/